



## מסמך ב'

# טופס בקשה להיכלל במאגר תכניות העשרה בבתי ספר או בגני ילדים במסגרת תכנית קרב למעורבות בחינוך לשנת הלימודים תשפ"ג

### א. הוראות כלליות:

1. התכנית המוצעת על נספחיה, החתומים והמאומתים כנדרש, ובצירוף כל המסמכים הנדרשים תשלח לבדיקה פדגוגית ולאישור עמידה בתנאי הסף של הקול קורא על ידי מומחים מטעם תכנית קרב ותעבור לאישור של ועדה פדגוגית מטעם משרד החינוך.
2. יש לצרף לבקשה את כל הנספחים, כשהם חתומים על ידי מורשה חתימה מטעם המציע ונושאים את חותמת המציע, וכל מסמך נוסף הנדרש על פי הקול הקורא.
3. במידה שהתכנית המוצעת מופעלת באחת המסגרות, יתכן שתתקיים תצפית בשיעור בתיאום עם מנהל/ת המציע.
4. התכנית עשויה להיות מאושרת באופן מלא, או באופן שיותנה בהכנסת שינויים שידרשו.
5. התקשרות הזכייניות עם המציע תעשה ככל שהצעת המציע תתקבל בהתאם להוראות הקול קורא (מסמך א) ובכפוף לכך שתכנית ההעשרה המוצעת על ידו תוזמן על ידי בית הספר הרלוונטי. התקשרות תיעשה בהתאם לנוסח הסכם לדוגמא המצ"ב כנספח ח' לטפסיי הבקשה
6. טפסיי הבקשה על נספחיה והקול קורא לרישום למאגר תכניות העשרה של תכנית קרב לשנת הלימודים תשפ"ג יפורסמו באתר האינטרנט של החברה למתנסים שכתובתה:  
[www.matnasim.org.il](http://www.matnasim.org.il) ובאתר של תכנית קרב בכתובת [www.karev.org.il](http://www.karev.org.il) תחת הכותרת: **טופס בקשה להיכלל במאגר תכניות העשרה בבתי ספר במסגרת תכנית קרב למעורבות בחינוך לשנת הלימודים תשפ"ג.**
7. בטופס ההצעה נדרש המציע לפרט את העלויות. להלן ההנחיות לחישוב עלויות אלה:  
7.1 **חומרים מתכלים** : - יש לרשום במקום המיועד לכך בטופס הבקשה את כמות הפריטים והעלויות הדרושים להפעיל קבוצה של 20 תלמידים למשך 32 שיעורים (אורך שיעור 45

דקות) ולרשום במקום המיועד לכך את העלות הכוללת של הציוד למשך שנת לימודים אחת מלאה.

- 7.2 **חומרים לא מתכלים** - יש לרשום במקום המיועד לכך בטופס הבקשה את כמות הפריטים והעלויות הדרושים להפעלת קבוצה של 20 תלמידים למשך 32 שיעורים.
- בתחשיב יש לקחת בחשבון את אורך הזמן של שימוש בציוד, ושהציוד מיועד במוצע ל - 10 קבוצות.
- סה"כ עלות- יש לחשב עלות ציוד וחומרים המתכלים ועלות של הציוד והחומרים הלא מתכלים ולחלק ל - 32 שיעורים

## **הנספחים** .ב.

לטופס בקשה זה יש לצרף את הנספחים המפורטים להלן:

<b>נספח א'</b>	התחייבות המציע
<b>נספח ב'</b>	תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום
<b>נספח ג'</b>	תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות
<b>נספח ד'</b>	התחייבות ואישור המציע לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים
<b>נספח ה'</b>	נוסח התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים
<b>נספח ו'</b>	תצהיר בדבר מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות למתן שירותים לקטינים
<b>נספח ז'</b>	תצהיר בדבר אישור על בעלות בזכויות יוצרים של התכנית המוצעת
<b>נספח ח'</b>	הסכם מסגרת לדוגמא בלבד לאספקת שירותי לימוד והעשרה
<b>נספח ט'</b>	אישור קיום ביטוחים

## חלק א' - פרטי המציע

### 1. פרטים כלליים ואישיים

שם המציע:	_____
סוג התאגדות :	<input type="checkbox"/> עמותה ; <input type="checkbox"/> חברה בע"מ ; <input type="checkbox"/> עוסק מורשה ; <input type="checkbox"/> עוסק פטור <input type="checkbox"/>
מס' התאגדות ( ת.פ./ע"ר/ע.מ.)	_____
שם מנהל/ת המציע	_____
שם איש קשר מטעם המציע	_____
שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע ומספרי ת.ז. שלהם:	_____
ככל שהמציע הינו תאגיד – תאריך ההתאגדות:	_____
שם תכנית ההעשרה:	_____
נושא התכנית/תחום הדעת:	_____
שכבת הגיל במסגרתה יפעל המציע: (יש לסמן את שכבת הגיל מהרשימה להלן):	
כיתות א'-ב' ;	<input type="checkbox"/>
כיתות ג'-ד' ;	<input type="checkbox"/>
כיתות ה'-ו' ;	<input type="checkbox"/>
חטיבת ביניים ;	<input type="checkbox"/>
גני ילדים ;	<input type="checkbox"/>
טלפון	_____ -- _____ סלולרי _____ -- _____
דוא"ל :	_____ פקס _____ -- _____
אתר אינטרנט	_____
כתובת למכתבים	_____

### 2. פרטים על פעילות המציע

מספר השנים הכללי שהתאגיד פועל:	_____
מסגרות פעילות המציע: מתנ"ס ;	<input type="checkbox"/>
בית ספר ;	<input type="checkbox"/>
גן ;	<input type="checkbox"/>
חוגים פרטיים ;	<input type="checkbox"/>
אחר	_____
אזורי הפעילות נוכחיים: צפון ;	<input type="checkbox"/>
מרכז ;	<input type="checkbox"/>
ירושלים ;	<input type="checkbox"/>
דרום ;	<input type="checkbox"/>
אילת ;	<input type="checkbox"/>
מספר עובדים כללי	_____ מספר המדריכים* _____
<p>*אם התכנית מחייבת הפעלה של מעל ל-חמישה מדריכים – יש לציין פרטיו/ה של רכז/ת הדרכה:</p> <p style="text-align: right;">שם רכז/ת הדרכה המוצע: _____</p> <p style="text-align: right;">ותק בהדרכה _____ ניסיון/השכלה רלוונטית _____</p>	

הנני מאשר כי בדקתי את נכונות פרטי המציע הרשומים דלעיל.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת עו"ד

**3. ניסיון המציע (תנאי סף) :**

<p>המציע הפעיל במהלך ה- 5 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות תכנית העשרה בבתי ספר או בגני ילדים, ו/או בכל גוף אחר במשך 24 חודשים לפחות במצטבר מתוכן לפחות 6 חודשי הפעלה רצופים ביחס לכל אחת מ-24 חודשי הפעלה במהלך שנות הלימודים תשע"ז- תשפ"א ( סעיף 2.1 לתנאי הסף )</p>				
תקופת הפעלת התכנית (24 חודשים לפחות)	מתוכן 6 חודשי הפעלה רצופים (כ/ל)	שם המוסד או הגוף	איש קשר במוסד/גוף	טלפון

3.1 הריני להצהיר כי התוכנית המוצעת על ידי הופעלה בבתי ספר או בגני ילדים, ו/או בכל גוף אחר לפחות 6 חודשים רצופים ועומדת בכל תנאי הסף הפדגוגיים המפורטים בטופס זה.

3.2 במסגרת הפעלת התכנית ההעשרה המוצעת על ידי , בכל אחת מהשנים תשע"ז- תשפ"א, המציע ניהל, פיקח והדריך מקצועית לפחות 5 מדריכים בתחום תכניות העשרה.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת המצהיר: \_\_\_\_\_

**אימות ע"י עו"ד**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד / רו"ח מאשר בזאת כי על ההצעה חתמו

1. ת.ז. \_\_\_\_\_ , ת.ז. \_\_\_\_\_ , ת.ז. \_\_\_\_\_

וכי בחתימתם הם מוסמכים לחייב את המציע לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_ חתימה

\_\_\_\_\_ תאריך

## חלק ב' – התכנית המוצעת לבתי ספר או לגני ילדים

### 1. כותבי התכנית ושותפיה :

יש לציין להלן את שמות השותפים בכתיבת התכנית ותכנונה, תוך ציון השכלתם וניסיונם בתחום תכנון לימודים ובהוראת תחום הדעת. כמו כן יש לצרף את שמות המומחים שסייעו בפיתוח התכנית, כולל מומחים מהאקדמיה, מתחום הדעת או מתחום תכנון לימודים שסייעו בפיתוח התכנית.

כותבי התכנית / שותפים	השכלה בתחום הדעת	ניסיון בפיתוח תוכניות

### 2. תיאור תמציתי של התכנית :

יש לכתוב בתמצית: מהי התכנית המוצעת? מהו תחום הדעת שלה? כיצד היא פועלת? ומה מטרתה העיקרית בקרב התלמידים?


### 3. בסיס תיאורטי :

יש לנסח מבוא (עד עמוד אחד) ובו מתוארת הנחת יסוד/ עקרונות/ רציונל/ תיאוריה חינוכית, עליה התכנית מתבססת, כגון: ריבוי אינטליגנציות, אינטליגנציה חברתית, קונסטרוקטיביזם, למידה הומניסטית, למידה מבוססת פרויקטים, למידה חברתית וכד'. יש לפרט את חשיבותה ותרומתה של התכנית עבור הילדים והילדות, בהתבסס על הגישות התיאורטיות (מקצועיות ופדגוגיות) בתחום הדעת של התכנית.


**4. ייחודיותה של התכנית**

יש לפרט להלן את ייחודיות התכנית לשיטת המציע, ולציין מהו לשיטתו הערך המוסף שלה .


**5. התאמה התכנית לצרכי תלמידים ומוסדות**

יש לפרט את אופן ההתייחסות והתאמת השיעורים לאוכלוסיות תלמידים שונות (מגדר, שילוב והכלה, שייכות אתנית...!), וכן לאופן החיבור של התכנית לצרכי שונים של המוסד החינוכי (שילוב עם תכני/צוות ביה"ס, אירועים).


**6. תחום הדעת והנושאים המרכזיים:**

יש לפרט להלן את תחומי הדעת עליהם מבוססת התכנית המוצעת ולהסביר מדוע נבחרו הנושאים המרכזיים של התכנית


**7. מטרות התכנית**

יש לפרט להלן את מטרות-העל של התכנית ומטרות אופרטיביות כלליות. המטרות יכללו היבטים קוגניטיביים, ערכיים, חברתיים-תרבותיים, רגשיים, כישורי למידה וחשיבה, ומיומנויות אותם התכנית נועדה לפתח


### **8. מדדי ההצלחה של התכנית**

יש לפרט את מדדי ההצלחה של התכנית ואת האופן בו ייבדקו המדדים הללו


### **9. תוצרי התכנית**

יש לפרט את התוצרים שהילדים מקבלים מהתכנית (לדוגמה: דגמים, מלאכת יד וכיו"צ)


### **10. האמצעים שיופעלו במסגרת התכנית**

יש לפרט להלן את האמצעים הנדרשים והחומרים להפעלת התכנית יש לצרף לבקשה את חומרי העזר כגון: חוברות עבודה לתלמידים, ערכות הפעלה, משחק, בעלי חיים וכדומה ואת אופן השינוע של הציוד למוסדות החינוך במועדם


## 11. מערך ההכשרה, ההדרכה והליווי הפדגוגי

יש לפרט להלן:

- מערך גיוס, מיון ושיבוץ המדריכים/ות, הקריטריונים לפיהם הם נבחרים.


- ההכשרה הניתנת למדריכים/ות לפני תחילת העבודה -יש לפרט את היקף השעות ושיטות ההדרכה וההוראה.


- ההשתלמויות שיערוך המציע למדריכים/ות (פדגוגיות ובתחום הדעת)- יש לציין מי ינחה את ההשתלמויות, מהי הכשרתו, מה הם ההיקפים, ומה הנושאים הנלמדים.


- אופן ליווי התכנית ע"י המציע בשטח ונוכחות בבתי הספר.


## 12. פירוט התכנים: סילבוס ומערכי שיעור

בסעיף זה על תת-סעיפיו על המציע להציג את הסילבוס ומערכי שיעור.

### 11.1 סילבוס התכנית- הנחיות:

על המציע להציג **סילבוס נפרד לכל שכבת גיל** ולהראות את **התפתחות התכנית משנה לשנה**.

**הסילבוס יכלול:** רצף בעל היגיון מובחן (כגון: מהכללי לפרטי או להיפך, מהקל אל הקשה, מותאם ללוי"ז בית ספרי, לפי עונות השנה וכד') בין השיעורים ויחידות הלימוד במהלך השנה.



גיוון בנושאים, בחומרים ובדרכי ההוראה- למידה. זמן מובנה בחלק מהשיעורים להערכה מעצבת, בעל פה או בכתב, הכוללת גם רפלקציה של התלמיד על פעילותו.  
 לעניין "שכבת גיל ו/או קבוצות גיל" כהגדרתם במסמכי הקול קורא (גני טרום-טרום חובה, גני טרום חובה, גני חובה, א-ב, ג-ד, ה-ו, חט"ב)

### 11.2 מערכי שיעור לקבוצת הגיל- הנחיות:

על המציע להגיש מערכי שיעור ליחידת לימוד אחת, הכוללת ארבעה שיעורים לכל קבוצת גיל.

מערכי השיעורים יכילו פירוט של הנושאים שלהלן: הוראה-הנחיה לא פרונטאלית; פעילויות התנסותיות, חווייתיות, מאתגרות; שימוש בחומרים ואביזרים מוחשיים/ויזואליים; שילוב של פעילויות יחידניות וקבוצתיות; מערכי השיעור צריכים להתייחס לכל שלבי השיעור (כולל נושא השיעור, פתיחה והנחיות, שיח ודיון עם התלמידים, מעברים, תהליכי משוב ורפלקציה, עיבוד התוצרים וסיכום).

יש לכלול במערך השיעור את כל החומרים הנלווים המחולקים למדריך ולתלמידים. במידה וחומרי כולל מצגות/לומדות/סרטונים יש להוסיף אותם בדיסק און קי. במידה והקישור מופעל דרך קוד או סיסמה יש לצרפה אחרת חומרים אלו לא יבדקו על ידינו.

**מודל העבודה בבתי הספר:** פעילות קרב השוטפת בבתי הספר מתבצעת בשני סוגי שיעורים: 45 דקות ו- 90 דקות. יש לציין במערכי השיעור לכמה זמן השיעור מיועד. בגני הילדים משך פעילות הינה 30 דקו או 60 דקות

### 13. סילבוס שכבת גיל כהגדרתו לעיל

**הנחיות למילוי הטבלה:** על המציע להציג את סילבוס התכנית בטבלה להלן, ולפרט בטבלה את מפרט הנושאים של יחידות הלימוד בתכנית. הנושאים שיוצגו בטבלה - יהיו בהלימה לרעיונות ולמושגים המרכזיים של תחום הדעת, אותם פירט המציע בסעיף 4 לעיל. על המציע לפרט הנושאים הנלמדים ויצוין מספר השעות המוקצה להוראתם. הנושאים יוצגו בקבוצת שיעורים שאינה עולה על 6 שעות לכל יחידת לימוד.

**על המציע לערוך סילבוס נפרד בטבלה נפרדת לכל שכבת לימוד.**

שם המציע \_\_\_\_\_ שם התכנית \_\_\_\_\_

אוכלוסיית יעד (שכבת גיל)

מספר שיעורים ליח' הלימוד	נושא השיעורים	יחידת לימוד


#### **14. מערכי שיעור**

על המציע לצרף לבקשה מערכי שיעור של **יחידת לימוד מלאה** לכל סילבוס **באחד הנושאים** שפורטו על ידו בטבלה לעיל. יחידת הלימוד תכלול **4 מערכי שיעור**. מערכי השיעור יהיו בהלימה ליחידת הלימוד הרלוונטית, ועפ"י ההנחיות בסעיף 12.2.

**על המציע להגיש מערכי שיעור ליחידת לימוד בנפרד לכל קבוצת שכבות לימוד.**

**יחידת הלימוד** \_\_\_\_\_

**מערך שיעור 1** \_\_\_\_\_ לחץ או הקש כאן להזנת טקסט.

**מערך שיעור 2** \_\_\_\_\_ לחץ או הקש כאן להזנת טקסט.

**מערך שיעור 3** \_\_\_\_\_ לחץ או הקש כאן להזנת טקסט.

**מערך שיעור 4** \_\_\_\_\_ לחץ או הקש כאן להזנת טקסט.

## חלק ג' חישוב העלויות לקבוצה\*

### 1. חומרים מתכלים:

יש לפרט בטבלה להלן את כמות הפריטים והעלויות הדרושים להפעיל קבוצה של 20 תלמידים למשך 32 שיעורים (אורך שיעור 45 דקות). בנוסף יש לציין במקום המיועד לכך בתחתית הטבלה את העלות הכוללת של הציוד למשך שנת לימודים מלאה.

### טבלה 1- עלויות חומרים מתכלים:

				<u>סה"כ עלות</u>	<u>מחיר ליחידה</u>	<u>כמות</u>	<u>שם הפריט</u>
				0			פריט 1
				0			פריט 2
				0			פריט 3
				0			פריט 4
				0			פריט 5
				0			פריט 6
				0			
				0			
				0			
				0			
				0			
				0			
				0			
				0			
				0			<b>סה"כ עלות חומרים מתכלים לקבוצה לשנה:</b>

\*המחירים לא כוללים מע"מ וכוללים את כל ההוצאות והעלויות שהמציע נושא בהם.

\*למען הסר ספק, מובהר כי המדריכים יועסקו על ידי החברה.

שם המציע: \_\_\_\_\_

ת.ז. או מס' ח.פ.: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**חתימת המוסמכים לחתום בשם המציע:**

1. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה

2. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה

### אישור עו"ד / רו"ח

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד / רו"ח מאשר בזאת כי על ההצעה חתמו

1. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

וכי בחתימתם הם מוסמכים לחייב את המציע לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_

חתימה

\_\_\_\_\_

תאריך



3. סה"כ עלות: על המציע לחשב עלות של הציוד והחומרים המתכלים ועלות של הציוד והחומרים הלא מתכלים ולחלק ל- 32 שיעורים, ולציין במקום המיועד לכך בטבלה את הסך הכולל של העלות לשעה.

**טבלה 3 - סך עלויות לקבוצה (מספר המפגשים לשנה נקבע על 32 מפגשים)**

	<u>דו"ח עלות ציוד לקבוצה</u>	
	<u>סה"כ עלות לקבוצה</u>	<u>פירוט ההוצאות</u>
		<u>סה"כ חומרים מתכלים</u>
		<u>ציוד קבוע - עלות לקבוצה</u>
		<u>סה"כ עלות לקבוצה</u>
		<u>סה"כ עלות לשעה (ע"פ 32 מפגשים)</u>

\*המחירים לא כוללים מע"מ וכוללים את כל ההוצאות והעלויות שהמציע נושא בהם.

\*למען הסר ספק, מובהר כי המדריכים יועסקו על ידי החברה.

שם המציע: \_\_\_\_\_

ת.ז. או מס' ח.פ.: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**חתימת המוסמכים לחתום בשם המציע:**

1. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

**אישור עו"ד / רו"ח**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד / רו"ח מאשר בזאת כי על ההצעה חתמו

1. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

וכי בחתימתם הם מוסמכים לחייב את המציע לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
תאריך

התחייבות המציע

לכבוד :

זכיינות תכנית קרב

1. אני הח"מ מצהיר כי קראתי בעיון את כל מסמכי הקול קורא, לרבות השירותים הנדרשים, חוזר מנכ"ל משרד החינוך, כהגדרתו בקול קורא זה, וכל דין או נוהל אחר, נשוא השירותים בקול קורא זה, הבנתי את האמור בהם, וכי תנאי הקול קורא וכל הוראותיו ידועים ומוכרים לי וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
2. אני מציע לספק את מכלול השירותים הנדרשים בקול קורא בהתאם להוראות מסמכיו, הצעתי, ובמחירים המפורטים והנקובים בטבלת הצעת המחיר מטעמי.
3. המחירים המפורטים בהצעתי כוללים את כל ההוצאות הישירות מכל מין וסוג הכרוכות באספקת הציוד הנדרש לצורך מתן השירותים על פי תנאי קול קורא זה. כמו כן אני מצהיר כי ידוע לי שלמחירים הנקובים בהצעתי לא יתווספו תוספות כלשהן מכל מין וסוג שהוא, למעט מע"מ.
4. ידוע לי כי להצעת המחיר מטעמי (חלק ג' לקול קורא) יתווסף תשלום קבוע בגין "נלוות" כהגדרתו בקול קורא זה לכל שעת הדרכה אשר התקיימה בפועל.
5. ידוע לי כי המחירים המוצעים בהצעתי כפופים לשינויים אשר אדרש לבצע בתכנית ככל שאדרש.
6. ידוע לי כי המדריכים אשר יפעילו את פעילות תכנית העשרה הינם עובדי הזכיינות.
7. ידוע לי כי החברה רשאית לנהל מו"מ עם המציעים ואף לבטל את הקול קורא.
8. אני מתחייב כי אתחיל במתן השירות באופן מידי לאחר קבלת הזמנת עבודה מתכנית קרב או בכל מועד אחר כפי שאדרש, אך לא לפני שנת הפעילות תשפ"ג.
9. ידוע לי כי תקופת הפעילות על פי הזמנת עבודה הינה לתקופה שבין 1.9 - 31.8 בכל שנה קלנדרית.
10. ידוע לי כי לאחר אישור התכנית על ידי הועדה הפדגוגית, תהיה רשאית המזמינה להעביר את מערכי השעורים בהצעתי לבתי הספר בהם פועלת תכנית קרב, וזאת לצורך בדיקת ובחינת תכני התכנית והתאמתה לצורכיהם.
11. אני מתחייב להודיע על כל שינוי בפרטי ההתקשרות עימי ועל כל שינוי ארגוני (כגון שינוי במתכונת ההתאגדות או הניהול או תחומי העיסוק שלי או באישורים מטעם רשויות המס).
12. אני מתחייב להודיע מיידית על כל ניגוד עניינים אפשרי או בפועל אשר עלול להיווצר עקב מתן השירותים, נשוא הצעתי.
13. אני מצהיר בזאת כי:
  - א. אין מניעה, לפי כל דין ו/או הסכם שהמציע צד לו, להשתתפותי בקול קורא.
  - ב. הנני מסוגל לספק את השירותים הנדרשים לפי הדרישות המפורטות במסמכי הקול קורא ובהתאם להצעת המחיר המפורטת שלהלן.
  - ג. הנני בעל הידע, הניסיון והכישורים הדרושים לביצוע העבודות נשוא הקול קורא.
  - ד. ככל שבעלי התפקידים שפרטיהם צורפו להצעתי יוחלפו אני מתחייב כי בעלי התפקידים החדשים יהיו בעלי ניסיון והכשרה התואמים את המבוקש בקול קורא זה. מובהר בזאת, כי בכל

- מקרה תהא החברה ראשית להודיע לי על החלפת בעל תפקיד על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא כל צורך בנימוק והנני מתחייב לעשות זאת.
- ה. הנני בעל כל הרישיונות הנדרשים על פי כל דין למתן השירות נשוא מכרז זה.
- ו. אינני מספק ו/או לא אספק שירותים לכל גורם שהוא, אשר עלולים לגרום לניגוד עניינים בין אותם השירותים אותם אדרש לספק לכל גורם שהוא, לבין השירותים נשוא קול קורא זה.
- ז. ידוע לי, כי החברה אינה חייבת לאשר את התכנית המוצעת על ידי וההתקשרות עמי כפופה לאישור התכנית המוצעת על ידי בלבד.
- ח. להצעתי מצורפים כל המסמכים והאישורים הנדרשים.
- ט. ידוע לי כי מתן השירותים בפועל ייעשה אך ורק לאחר חתימה על הסכם התקשרות עם הזכיינית, מתן אישור פעילות פדגוגי לתכנית וקבלת הזמנת עבודה.
- י. ידוע לי, כי אינני רשאי להסב או להעביר את זכויותי עפ"י קול קורא זה - כולו או חלקו - לצד שלישי.
- יא. ידוע לי כי החברה אינה מתחייבת למכסת שעות עבודה מינימום ו/או מקסימום.
- יב. ידוע לי, כי החברה תהא רשאית, אבל לא חייבת, להזמין ממני שירותים הנדרשים לצרכיה מעת לעת וזאת בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- יג. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שכל המסמכים המצורפים להצעתי זו והחתומים על ידי מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם ההתקשרות, שייחתם באם התכנית המוצעת על ידנו תאושר בכפוף להוראות קול קורא זה, ויש לראותם כמשלימים אותו; ואולם, בכל מקרה של ניגוד בין תנאי כלשהו המופיע במסמכים האמורים, המצורפים להצעה זו, ובין תנאי כלשהו המופיע בהסכם ההתקשרות, תהיה עדיפות לתנאי המופיע בהסכם ההתקשרות.
14. מובהר בזאת כי החברה ו/או הזכייניות רשאיות לקבוע תנאים נוספים בהסכם ההתקשרות לרבות:
- א. חובת קיום ביטוח מתאים לפי תנאי הסכם ההתקשרות וסוג התכנית.
- ב. כל תנאי נוסף, לפי שיקול דעתה של החברה ו/או הזכייניות.
15. להלן העמודים בהצעתי העלולים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי. הנכם מנועים מלחשוף עמודים אלה בפני צדדים שלישיים ולהלן הנימוק למניעת החשיפה. כל זאת, למעט עלויות וסעיפים הנוגעים להוכחת עמידה בדרישות הסף או דרישות מהותיות של הקול קורא - לגביהם ברור לי כי ככל שאבקש למנוע חשיפתם, נתונים אלה יחשפו אף ללא צורך בהחלטה של ועדת המכרזים בנושא ומבלי שתשלח אלי הודעה בעניין:
- 
- 
- 

16. בכל מקרה ברור לי כי ההחלטה בדבר חשיפה או חיסיון של חלקים בהצעה הינה בסמכותה של ועדת המכרזים אשר רשאית לחשוף גם חלקים שצוינו לעיל כחסויים.

שם המציע: \_\_\_\_\_

ת.ז. או מס' ח.פ.: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**חתימת המוסמכים לחתום בשם המציע:**

1. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

**אישור עו"ד / רו"ח – כשהמציע הוא תאגיד**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד / רו"ח מאשר בזאת כי על ההצעה חתמו 1.  
2. \_\_\_\_\_, וכי בחתימתם הם מוסמכים לחייב את  
התאגיד לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_ תאריך



תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

(תאגיד)

אני הח"מ \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. מס' \_\_\_\_\_, מורשה החתימה מטעם \_\_\_\_\_ שמשפרו \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:
  - (א) המציע ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת התצהיר.
  - (ב) אם המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת התצהיר.לעניין סעיף זה –  
"בעל זיקה" – מי שנשלט על ידי המציע ואם המציע הוא חבר בני אדם- גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.  
"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א- 1991.  
"שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח- 1968
2. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:
  - (א) המציע ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
  - (ב) המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת התצהיר חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
  - (ג) המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת התצהיר חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.לעניין סעיף זה –  
"אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א- 1981.  
"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:
  - (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע.
  - (2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
    - (א) בעל השליטה בו;
    - (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;
    - (ג) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;
  - (3) אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה  
בחשון התשס"ג (31.10.02).  
"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.  
"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר  
בני אדם.

3. הנני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי-אמת.

\_\_\_\_\_

שם המצהיר + חתימה

\_\_\_\_\_

תאריך

#### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת כי ביום  
\_\_\_\_\_ הופיע בפני במשרדי \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה עצמו על-ידי ת.ז. מס'  
\_\_\_\_\_/ המוכר לי אישית וחתם על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת,  
וכי יהא צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_

, עו"ד

#### אימות חתימה

\_\_\_\_\_

אני הח"מ עו"ד /רו"ח מאשר בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי הי"ה \_\_\_\_\_  
אשר חתם על תצהיר זה בפני מוסמך לעשות כן בשמו ולחייב את המציע לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_

חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_

תאריך

**תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ בחברת \_\_\_\_\_ ח.פ. \_\_\_\_\_ (להלן - "הספק") ומוסמך ליתן תצהיר זה בשמו.

(סמן X במשבצת המתאימה):

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על הספק.
- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על הספק והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על הספק נדרש לסמן x במשבצת המתאימה):

- הספק מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- הספק מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהספק מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

- הספק מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- הספק התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיה **פעל ליישומן** (במקרה שהספק התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתנה התחייבות זו).

הספק מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

**אישור עורך דין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ וזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_, ואחרי שהוזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל. חתימתו זו מחייבת את הספק לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
חותמת ומספר רישיון

\_\_\_\_\_  
תאריך

התחייבות ואישור המציע לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים

תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

לכבוד

זכייניות תכנית קרב

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את כל האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלהלן:

1. אני נציג \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") ומוסמך להצהיר מטעם המציע.
2. מצהיר בזה, בדבר קיומם של תנאי העבודה המפורטים בהמשך, כי הם חלים על כל עובדי המועסקים על ידי, בתקופה מיום \_\_\_\_\_ ועד \_\_\_\_\_.
3. מתחייב בזה, כי במידה ואזכה בקול קורא, אקיים בכל תקופת ההסכם שייחתם בעקבות זכיייתי, לגבי העובדים שיועסקו על ידי, את כל חוקי העבודה ובכללם החוקים המפורטים להלן. פירוט החוקים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה) 1945
- פקודת הבטיחות בעבודה 1946
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) 1949
- חוק שעות עבודה ומנוחה - תשי"א 1951
- חוק חופשה שנתית - תשי"א 1951
- חוק החניכות - תשי"ג 1953
- חוק עבודת הנוער - תשי"ג 1953
- חוק עבודת נשים - תשי"ד 1954
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה 1954
- חוק הגנת השכר - תשי"ח 1958
- חוק שירות התעסוקה - תשי"ט 1959

- 1967 • חוק שירות עבודה בשעת חירום
- 1995 • חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב)
- 1957 • חוק הסכמים קיבוציים
- 1987 • חוק שכר מינימום - תשמ"ז
- 1988 • חוק שוויון הזדמנויות בעבודה- תשמ"ח
- 1991 • חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין)- תשנ"א
- 1996 • חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם- תשנ"ו
- 1998 • פרק ד' לחוק שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות- תשנ"ח
- 1998 • סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית- תשנ"ח
- 1957 • חוק הסכמים קיבוציים - תשי"ז
- 2001 • חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - תשס"א
- 2000 • סעיף 29 לחוק מידע גנטי- תשס"א
- 2002 • חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)- תשס"ב
- 2006 • חוק הגנה על עובדים בשעת חירום- תשס"ו
- 1997 • סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין- תשנ"ז

חתימה וחותמת המציע

שם מלא של החותם בשם המציע

תאריך

#### אימות חתימה

אני הח"מ עו"ד /רו"ח מאשר בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה \_\_\_\_\_ אשר חתם על תצהיר זה בפני מוסמך לעשות כן בשמו ולחייב את המציע לכל דבר ועניין.

חתימה וחותמת

תאריך

**נוסח התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים**

תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

לכבוד

**זכיינות תכנית קרב**

א.ג.נ

**הנדון: התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ מתחייב בזאת:

1. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור והנובע מן השירותים או ביצועם.
2. ומבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 1 לעיל, הנני מתחייב כי במשך תקופת מתן השירותים נשוא קול קורא זה או לאחר מכן ללא הגבלת זמן לא אגלה לכל אדם או גוף, לא אפרסם וכן לא אוציא מחזקתי את המידע ו/או כל חומר כתוב אחר ו/או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כל שהוא.
3. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת כדי לקיים את התחייבויותי על פי התחייבות זו.
4. להביא לידיעת עובדי ו/או מי מטעמי חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.
5. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר יגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
6. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכם או השייך לכם שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבורכם. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של מידע.
7. בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שיגיע לידי במהלך ביצוע העבודה ומסירתו לאחר מהווים עבירה על פי חוק עונשין, התשל"ז – 1997 וחוק הגנת הפרטיות התשמ"א – 1981.
8. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לביניכם.
9. **העדר ניגוד עניינים:** להלן מפורטים כל הקשרים המקצועיים, העסקיים, האישיים שלי עם גורמים אחרים העלולים ליצר ניגוד עניינים עם מתן שירותים למזמין בהתאם להצעה זו (לעניין זה יש לפרט גם קשרים של בני משפחה):

- \_\_\_\_\_ 9.1
- \_\_\_\_\_ 9.2
- \_\_\_\_\_ 9.3
- \_\_\_\_\_ 9.4

10. אני מצהיר בזאת כי אין לי או לבן משפחתי או תאגיד הקשור עמי כל ניגוד עניינים עם גורמם אחרים העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם מתן שירותי למזמין בהתאם להצעה זו.
11. במידה ויתגלה חשש לניגוד עניינים כאמור, אודיע למזמין על כך בהקדם האפשרי.
12. אני מתחייב שלא לעסוק בכל דרך שהיא בעיסוק שיגרום לי להיות במצב של ניגוד עניינים עם עיסוקי במתן השירותים, נשוא קול קורא זה.

**ולראיה באתי על החתום**

היום:		
שנת	בחודש	יום
המציע:		
ת"ז	שם פרטי ומשפחה	
חתימה	כתובת	

תצהיר בדבר מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות למתן שירותים לקטינים

לכבוד

זכייניות תכנית קרב

א.ג.נ.

הנדון: העסקת עובדים ע"פ חוק עברייני מין

אני הח"מ, מנהל כללי של \_\_\_\_\_ מס' התאגדות: \_\_\_\_\_ (הספק)  
מצהיר בזאת שכל העובדים המועסקים בחברתי, אשר נדרשים מתוקף תפקידם להיכנס למוסדות  
חינוך לצורך ביצוע הסכם זה, מועסקים רק לאחר הצגת אישור המשטרה בר-תוקף למועד קליטתם  
עפ"י החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות המכוונים למתן שירות לקטינים, התשס"א-2001  
וכי העובדים האמורים לא הורשעו בעבירת מין שבוצעה בהיותם בגירים ונידונו עליה לשנה מאסר  
בפועל או יותר.

\_\_\_\_\_

תאריך

\_\_\_\_\_

חותמת וחתימות

\_\_\_\_\_

שם ותפקיד

\_\_\_\_\_

שם ותפקיד



תצהיר בדבר אישור על בעלות בזכויות יוצרים של התכנית המוצעת

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי זכויות היוצרים בתכנית המוצעת שייכות לי והנני בעליהן.
2. אני מתחייב שלא להפר זכויות היוצרים ו/או פטנט ו/או סוד מסחרי ו/או מידע כלשהו במהלך ביצוע התחייבויותיי במסגרת קול קורא זה.
3. ידוע לי כי החברה ו/או הזכיינות ו/או משרד החינוך רשאים להכניס שינויים והתאמות לתכנית המוצעת על ידי במסגרת קול קורא זה. במקרה זה זכויות היוצרים בשינויים ובהתאמות יהיו שייכים למשרד החינוך.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ עו"ד \_\_\_\_\_ מס' רישיון \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, בכתובת \_\_\_\_\_ אשר זיהה עצמו באמצעות ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי אישית, ולאחר שהוזהרתי לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות הצהרתו וחתם עליה.

\_\_\_\_\_  
חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_  
תאריך

## -טיוטה לצרכי עיון בלבד-

נספח ח'

### הסכם מסגרת לאספקת שירותי לימוד והעשרה

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת 2022

ב י ן :

העמותה לתפנית בחינוך- מייסודה של קרן רש"י (ע.ר) שמספרה: 58-041856-4  
החברה למתנסים מרכזים קהילתיים בע"מ (חל"צ) שמספרה: 51-052534-8

(יחדיו להלן: "הזכיינית")

מצד אחד ;

ל ב י ן :

שם הספק: \_\_\_\_\_ מס' התאגדות: \_\_\_\_\_  
כתובת: \_\_\_\_\_

(להלן: "הספק")

מצד שני ;

**הואיל :** והזכיינית נבחרה על-ידי משרד החינוך כגורם לניהול ותפעול של **תכנית קרב**, מכח מכרז פומבי שמספרו 2/1.2019, בהתאם לתקנות חוק חובת המכרזים, הוראות התכ"ם והמכרז, החל משנת הלימודים תש"פ (להלן: "**תכנית קרב**" ו/או "**התכנית**") ;

**והואיל** והעמותה לתפנית בחינוך- מייסודה של קרן רש"י (ע.ר) אחראית על תפעול תחום רכש תכניות פדגוגיות, אמצעים ושירותים בתכנית קרב.

**והואיל** ובמהלך שנת 2015 נחתם מסמך הבנות בין משרד האוצר לבין ההסתדרות הכללית המקנה לעובדי תכנית קרב, בין היתר, רצף תעסוקתי (להלן: "**מסמך ההבנות**")

**והואיל:** ובמסגרת פעילות תכנית קרב, הפועלת לצד תכניות הלימוד הפורמליות במוסד החינוכי, ניתנים לימודי העשרה, המהווים שעות תוספתיות לתכנית הלימודים הפורמאלית, אשר יכולות להינתן במהלך יום הלימודים בבתי-ספר/גני-ילדים (להלן: "מוסד חינוכי").

**והואיל:** ולצורך ניהול ותפעול התכנית, מעוניינת הזכיינית להתקשר עם גופים המספקים שירותים מקצועיים שונים בתחום החינוך;

**והואיל:** והספק עוסק, בין היתר, בתחום אספקת תכניות לימוד ו/או העשרה למוסדות חינוך ומוסדות לימוד אחרים (להלן: "תכנית לימוד והעשרה");

**והואיל:** ותכניות הלימוד וההעשרה המופעלות על-ידי הספק נבדקו ע"י היחידה הפדגוגית של תכנית קרב ואלו אושרו על-ידי הוועדה הפדגוגית של התכנית במשה"ח, נמצאו תואמות את דרישות התכנית ואושרו להיכלל במאגר התכניות המאושרות לפעול בתכנית קרב;

**והואיל:** והזכיינית מעוניינת לרכוש מהספק, מעת ועת ולפי שיקול דעתה, את תכניות הלימוד וההעשרה כהגדרתם בהסכם זה להלן והספק מעוניין לספק את תכניות הלימוד וההעשרה, הכל בתנאים ובתמורה המפורטים בהסכם זה.

### **לפיכך הוסכם בין הצדדים, כדלהלן:**

#### **1. המבוא**

- 1.1. המבוא להסכם וכל נספחיו, מהווים חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.
- 1.2. כותרות הסעיפים נועדו לנוחיות העיון בלבד, ולא ישמשו לפרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.

#### **2. הגדרות**

בהסכם זה תהיה לפירושים המפורטים להלן המשמעות הרשומה לצידם, אלא אם נאמר מפורשות אחרת בגוף ההסכם:

**"הזכיינית":** העמותה לתפנית בחינוך-מייסודה של קרן רש"י (ע.ר);  
והחברה למתנ"סים מרכזים קהילתיים בע"מ (חל"צ);

**"הספק":** כבכותרת הסכם זה;

**"התכנית" ו/או "תכנית קרב":** תכנית חינוכית למעורבות בחינוך, הידועה גם כ"תכנית קרב", במסגרתה ניתנים לימודי העשרה ותכניות לימוד נוספות במוסדות חינוך ביישובים שונים בישראל;

**"המשרד":** משרד החינוך;

ועדה המתווה את מדיניות התכנית, בהתאמה למדיניות המשרד, ואשר חברים בה נציגי גופים שונים, ביניהם נציגי משרד החינוך, משרד האוצר, התכנית ועוד;

**"ועדת ההיגוי של התכנית":**

הגורם המקצועי של התכנית האחראי בלעדית על אישור הפעלת תכנית לימודים והעשרה במסגרת התכנית, מעקב אחר הביצוע, קביעת קריטריונים לתקינה וכו';

**"היחידה הפדגוגית"**

**"השלמת שנת הלימודים":**

הפעלת התכנית בחופשת הקיץ המעניקה תוספת של עד 13 שבועות, כפי שיקבעו על ידי הזכיינית במהלך שנת העבודה, בכפוף לאישור משרד החינוך ו/או מסמך ההבנות כהגדרתו;

**"ועדת היגוי מוסדית":**

ועדה הפועלת לצורך התווית מדיניות בית ספרית בכל בית ספר בו מופעלת התכנית, בראשות מנהל המוסד החינוכי, בה חברים נציגי ההורים, נציגי המורים, והרכז היישובי של התכנית;

**"ועדת היגוי יישובית":**

ועדה הפועלת לצורך התווית מדיניות יישובית בכל גני-הילדים בהם מופעלת התכנית, בה חברים מפקחת גנ"י מטעם משה"ח, רכזת הגנים מטעם הרשות, נציגות גננות, נציגות הורים ורכז גנ"י של התכנית;

**"הרכז" ו/או "הרכז היישובי":**

נציג התכנית האחראי על הפעלת התכנית באזור פלוני בו נמצאים מוסדות החינוך בהם היא מופעלת, הכל בהתאם לנהלי התכנית;

**"מסמך ההבנות":**

מסמך מחייב אשר נחתם בין משרד האוצר לבין ההסתדרות הכללית והמקנה לעובדי תכנית קרב רצף תעסוקתי ו/או כל מסמך אחר שייחתם, המשלים ו/או המחליף אותו ובכפוף לתקפותו;

**"נציג מורשה של התכנית":**

מי שמכהן כמנהל התכנית, חשב התכנית, מנהלת כ"א ואדמיניסטרציה, מנהל היחידה הפדגוגית, מנהל תפעול פדגוגי, מנהל תפעול אזורי של התכנית;

**"שירותי לימוד והעשרה":**

שירותי הלימוד וההעשרה המפורטים בסעיף 5 להסכם זה להלן;

**"שנת הלימודים":**

מספר שבועות לפעילות במהלך שנת הלימודים ספטמבר-יוני בכל שנה;

**"שנת עבודה":**

1 בספטמבר עד 31 באוגוסט, בכל שנה;

**”רכז הדרכה”:**

מי שמונה ע”י הספק לבצע ליווי במוסד החינוכי, ליווי אישי והשתלמויות - כחלק משירותי הלימוד וההעשרה, כמפורט בהסכם.

**”אישור קיום ביטוחים בתוקף”**

אישור כיסוי ביטוחי הניתן לזכיינית על ידי הספק לכיסוי פעילות במהלך שנת העבודה ובכפוף להוראות הסכם זה כאשר תוכנו ותוקפו אושרו מראש ובכתב על ידי הזכיינית;

### **3. מהות ההתקשרות:**

- 3.1 הסכם זה הינו הסכם מסגרת לאספקת שירותים ואין באמור בו כדי להטיל על הזכיינית חובה להזמין שירותים או טובין כלשהם מאת הספק ו/או שירותים או טובין בהיקף כלשהו.
- 3.2 הספק יהיה רשאי לפעול לשיווק במוסדות חינוך הפועלים בתכנית קרב של תכנית העשרה מוצעת שאושרה לו. יובהר כי כל הליך השיווק באחריותו המלאה של המציע ועל חשבונו.
- 3.3 למען הסר ספק מובהר בזאת, כי החלטת מוסד חינוכי לעניין בחירה בתכנית מוצעת הינה עצמאית ובלתי תלויה בזכיינית או במשרד החינוך בכפוף לאמור בסעיף 18 להלן, הסכם זה יהיה בתוקף ביחסים בין הזכיינית לבין הספק, אך ורק מעת שתוצא לספק הזמנת עבודה מאת הזכיינית לעניין אספקת שירותי לימוד והעשרה במוסד מסוים על-פי סעיף 4.5 להלן, לתקופה ובהיקף הנקובים בהזמנה בצירוף אישור פעילות מהיחידה הפדגוגית של התכנית.
- 3.4 תחילת פעילות הספק מותנית בהנפקת ”אישור פעילות” חתום על ידי הנהלת תכנית קרב לאותה שני”ל ולא תאושר כל פעילות טרם מועד הנפקתו.
- 3.5 תשלום התמורה יהיה בהתאם לביצוע שעת העשרה בפועל וכפוף לקיום הזמנת רכש שנתית שהונפקה בגין כל מוסד (ככל שתונפק). יודגש, כי הספק לא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מהזכיינית בגין פעילות העשרה שבוטלה ו/או לא בוצעה בפועל ו/או בגין פעילות שהתבצעה על ידו טרם הוצאת הזמנה מטעמו לזכיינית בהתאם להסכם זה.

### **4. הצהרות והתחייבויות הספק**

הספק מצהיר ומתחייב כדלקמן:

- 4.1 כי הוא מספק את שירותי הלימוד וההעשרה באופן סדיר, כי הוא בעל כישורים, ידע וניסיון בהפעלת תכניות לימוד והעשרה, כי הוא פועל בהתאם ובכפוף להנחיות חוזר מנכ”ל משרד החינוך, כפי שהן מתעדכנות באתר משרד החינוך, מעת לעת, ובפרט לעניין פעולה בהתאם לכללי הבטיחות בתחומו וכי הוא יפעיל את שירותי הלימוד וההעשרה עבור הזכיינית ברמה מקצועית גבוהה.

- 4.2 כי כוח האדם שיועסק על ידו לצורך אספקת שירותי הלימוד וההעשרה יהיה ברמה ובאיכות הגבוהים ביותר.
- 4.3 כי ברשותו כל הציוד הנדרש לצורך אספקת שירותי הלימוד וההעשרה ברמה ובאיכות הגבוהים ביותר וכי בעת אספקת שירותי הלימוד וההעשרה יעשה שימוש בציוד איכותי ותקין בלבד ובעל תו תקן של מכון התקנים, הכל בהתאם להנחיות בטיחות הציוד לתחומי דעת, כפי שהוצא ע"י נציג מורשה של התכנית.
- 4.4 כי יעמיד הכשרה וליווי מקצועי ברמה גבוהה למדריכים אשר יספקו את שירותי הלימוד וההעשרה מטעם הזכיינית במוסדות החינוך וכי הוא בעל מערך הדרכה מתאים ומספק.
- 4.5 כי לא יספק את שירותי הלימוד וההעשרה במוסד חינוכי ללא קבלת אישור מראש ובכתב מאת מנהלת התכנית ו/או מי מטעמה, שניתן לפי פניית המוסד החינוכי, בו יהיה נקוב היקף השעות והמועדים בהם תופעל תכנית הלימודים וההעשרה באותו מוסד חינוכי.
- 4.6 כי לא יחרוג מההוראות הקבועות באישור היחידה הפדגוגית בכל הנוגע לאוכלוסיות היעד של התוכנית והאזור לגביו אושרה הפעלת התוכנית.
- 4.7 כי יעמיד לרשות היחידה הפדגוגית ו/או הזכיינית, לפי דרישתן, מערכי תוכנית העשרה מטעמו, מפרטי התכניות או כל מידע וחומר רלוונטי אחר שהוא עושה בו שימוש לצורך אספקת שירותי הלימוד וההעשרה.
- 4.8 הספק מתחייב לספק לזכיינית אישור רישום ב"מאגר התכניות הממוחשב של משרד החינוך" המאשר כי הספק נכלל במאגר זה.
- 4.9 למען הסר ספק מובהר בזאת, כי רישום הספק במאגר הממוחשב כאמור, הינו תנאי למתן שירותי הלימוד וההעשרה על ידי הספק, ולפיכך לא יוסר משך כל תקופת ההתקשרות.
- 4.10 הספק מתחייב לשמור בסוד ידיעות ומידע שיגיעו אליו ו/או לעובדיו עקב ביצוע השירותים, לוודא מחויבותם של עובדיו ו/או קבלנים מטעמו לשמירת המידע, לרבות החתמתם על התחייבות לשמירת סודיות, ולנקוט בכל אמצעי לאבטחת המידע. במסגרת זו כלולים: דו"חות, טפסים, מדיה גנטית, מידע על מוסדות החינוך והתלמידים או כל מידע מתוך מערכות המידע ומרשם מערכת החינוך, מועדי ביקורת ותוצאותיה וכל מידע אחר שהגיע אליו במסגרת ביצוע השירותים, נשוא הסכם זה. הספק לא ימסור ידיעה או מידע לאדם שלא יהיה מוסמך לקבלה ללא הרשאה ולעניין זה יחולו על הספק הוראות סעיפים 118 ו-119 לחוק העונשין, תשל"ז-1977. הספק יוסיף וידאג שכל עובדיו וקבלני המשנה מטעמו ישמרו על המידע, כאמור בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א - 1981 ובתקנות הגנת הפרטיות (תנאי אחזקת מידע ושמירתו וסדרי העברת מידע בין גופים ציבוריים), התשמ"ו - 1986.
- 4.11 הספק מתחייב כי הוא או מי מעובדיו אינו נמצא במצב של חשש לניגוד עניינים בין עבודתו המוצעת לבין עבודה עם גופים אחרים הקשורים במישרין או בעקיפין למשרד החינוך ו/או לזכיינית (ביחד או לחוד). בכל מקרה של קיום ניגוד עניינים כאמור, מתחייב הספק להודיע מראש לזכיינית על קיום ניגוד עניינים ולפרט את מהותו. הספק יחתים את עובדיו וכן כל עובד אשר יחליף - במהלך ההתקשרות - עובד קיים על הצהרה ברוח זו. במקרים בהם הגיעה הזכיינית למסקנה, כי קיים חשש לניגוד עניינים, תפעל כמתחייב

מן העניין, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי ולספק לא תהיה כל טענה ו/או תלונה ו/או תביעה כנגד הזכיינית (ביחד או לחוד) בגין כך.

4.12 כל חריגה מהוראות האמורות תהווה הפרה יסודית של הסכם זה וכן תהווה עילה לסיום ההתקשרות עם הספק בהתאם לקבוע בסעיף 18.2 להסכם זה.

## 5. שירותי הלימוד וההעשרה:

- 5.1 שירותי הלימוד וההעשרה יסופקו בהתאם למפורט ב"תכנית עבודה מעודכנת" הכוללת את פעילות הספק במשך "שנת הלימודים" (31 שבועות) בתוספת שישה שבועות (מתוך ה- 13 שבועות) מ"השלמת שנת הלימודים", כהגדרתן בהסכם, ובסה"כ 37 שבועות, וכפי שתוגש ותאושר על ידי היחידה הפדגוגית על פי דרישת הזכיינית.
- 5.2 עדכון של "תכנית העבודה המעודכנת" לצורך התאמתה למוסד חינוכי מסוים, ככל שאין בה לחרוג מהאישור הפדגוגי שניתן, ייעשה בתיאום עם הרכז היישובי והמוסד החינוכי ויובאו לידיעת היחידה הפדגוגית באמצעות הספק בכתב.
- 5.3 "תכנית העבודה המעודכנת" הכוללת מפרט תכניות לימודים והעשרה תצורף ותהווה נספח א' לחוזה זה, ומפרט חומרים מתכלים ושאינם מתכלים אשר יצורף ויהווה(נספח ב' לחוזה זה).
- 5.4 בנוסף לאמור לעיל, שירותי הלימוד וההעשרה יכללו גם "תכנית עבודה נוספת" הכוללת את פעילות הספק ל-7 שבועות (מתוך ה- 13 שבועות) מיתרת "השלמת שנת הלימודים" כהגדרתה לעיל. תכנית העבודה הנוספת תגובש על ידי הספק בתיאום נציג מורשה של תכנית קרב ו/או מי מטעמו ובאישורו.
- 5.5 מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 5.1 לעיל, במסגרת מתן שירותי הלימוד וההעשרה מתחייב הספק לפעול כדלקמן:
- 5.5.1 שיבוץ מדריכים (שהנם עובדי הזכיינית) במערכת השעות של מוסדות החינוך בהם יסופקו שירותי הלימוד וההעשרה יעשה באישור הרכז היישובי והנהלת המוסד החינוכי, זאת אך ורק בהתאם לנהלי העבודה של התכנית.
- 5.5.2 למען הסר ספק מובהר בזאת, כי המדריך הינו עובד של הזכיינית, ובשל כך לא יהא רשאי הספק לסיים עבודתו של מדריך מכל סיבה שהיא בתכנית ו/או להחליף מדריך שהוצב מטעם הזכיינית והחל בפעילותו ו/או לשנות את היקף שעות עבודתו, במוסד חינוכי ספציפי, אלא בתיאום והסכמה מראש עם הזכיינית ובתיאום מול הרכז היישובי.
- 5.5.3 בכל מקרה של היעדרות זמנית של מדריך מחויב הספק להעמיד מדריך מחליף, בעל אותה רמה וכשירות מקצועית ולדווח על שיבוץ ממלא המקום ישירות לרכז היישובי באותו היום בו הוצב, ובמקרה שהמדריך אינו נמנה על עובדי תכנית קרב יפעל בהתאם למפורט בנספח ט'.
- 5.5.4 בכל מקרה של סיום העסקתו של מדריך על ידי הזכיינית, מכל סיבה שהיא, מחויב הספק להעמיד מדריך תחתיו, בעל אותה רמה וכשירות מקצועית ובכפוף לאישור נציג מורשה של תכנית קרב ו/או מי מטעמו ובאישורו.

- 5.5.5 אספקת ציוד, חומרים ועזרים המפורטים בנספח ב' לצורך אספקת שירותי הלימוד וההעשרה בכל מוסד חינוכי טרם תחילת שנת הלימודים. במהלך שנה"ל ידאג הספק לאספקה שוטפת של ציוד, ישירות למוסד החינוכי, ובמידה ומתאפשר - באמצעות המדריך המשובץ באותו מוסד חינוכי בלבד.
- 5.5.6 ארגון פעולות משותפות להורים ולתלמידים בכל מוסד חינוכי, לפחות שתי פעילויות במהלך שנת הלימודים, זאת באישור נציג מורשה של התכנית ו/או מי מטעמו מראש ובכתב. התמורה עבור הפעילות הנ"ל תהיה על-פי נהלי התכנית ובהתאם לתכנית העבודה המעודכנת ו/או התוספתית ובהתאמה לאמור בסעיף 8.1 להלן.
- 5.5.7 עריכת דיווחים והערכות שוטפים לגבי הפעלת שירותי הלימוד וההעשרה בכל מוסד, במתכונת שתקבע על ידי הרכז ו/או מנהל היחידה הפדגוגית של התכנית.
- 5.5.8 כל פעילות נוספת אשר תהיה דרושה, באופן סביר, לצורך הפעלת המוצלחת של שירותי הלימוד וההעשרה, כפי שהדבר ייקבע על ידי ועדת ההיגוי של התכנית.
- 5.5.9 הספק יעביר למוסד החינוכי את תכנית העבודה המעודכנת ע"פ דרישת היחידה הפדגוגית ואת רשימת החומרים הכלולה בה (נספח א') [להלן ביחד: "תכנית הלימוד וההעשרה"].
- 5.5.10 הספק נותן הסכמתו כי תכנית זו תפורסם באתר תכנית קרב, לשימוש הרכזים ומוסדות החינוך.
- 5.6 הספק מצהיר ומסכים כי אי עמידה במי מהתחייבויותיו לעיל תהווה הפרה יסודית של ההסכם, על כל המשתמע מכך.

## 6. ליווי אישי במוסד חינוכי:

- 6.1 הספק יציג את תכנית הלימוד וההעשרה בפני מנהל בית הספר, סגל המורים וועדת ההיגוי ובגנ"י יציג את התוכנית בפני רכז גני הילדים היישובי. כמו כן, ילווה ויקיים קשר שוטף עם הרכז היישובי והנהלת בית הספר, לרבות התאמת שירותי הלימוד וההעשרה לצרכיו הייחודיים של בית הספר/גנ"י ולצורכי הכיתה, כפי שיוגדרו על ידי הרכז היישובי.
- 6.2 רכז ההדרכה מטעם הספק יבצע ליווי במוסד החינוכי לצוות המוסד החינוכי, לרבות ליווי אישי למדריך מטעם הזכיינית, על-פי מפתח של שעת הנחייה לכל 12 שעות שבועיות של עבודה במוסד החינוכי.
- 6.3 הליווי בסעיף 6.2 לעיל יכלול בקרה ומעקב בשיתוף מנהל בית הספר, סגל המורים וועדת ההיגוי אחר התקדמות הפעלתה של תכנית הלימוד וההעשרה במוסד החינוכי האמור ופתרון בעיות שוטפות העולות בכיתה ובבית הספר.
- 6.4 הליווי האישי למדריך יתבצע בהיקף של לפחות שלושה ביקורים במהלך שנת הלימודים בהתאם לתקופות המפורטות להלן:
- 6.4.1 ביקור אחד – בתקופה שבין 1.9 (בתחילת שנה"ל) ועד ל-31 בינואר בשנה העוקבת.
- 6.4.2 שני ביקורים – בתקופה שבין 1 בפברואר ועד 31 במאי בכל שנה.



## 6.5 הליווי האישי יכלול, בין היתר :

- 6.5.1 רכזי ההדרכה מטעם הספק יצפו במדריך/ה (מטעם הזכיינית) בעל ותק של עד שנתיים בעבודה בתכנית קרב - כמפורט בסעיף 6.4 דלעיל; במדריך/ה (מטעם הזכיינית) בעל ותק של 3 עד 4 שנים - פעמיים במהלך שנת הלימודים (תצפית אחת עד 31.1 ותצפית נוספת עד 31.5). במדריך בעל ותק של 5 שנים ומעלה - פעם אחת במהלך שנת הלימודים ולכל המאוחר עד ה-31.5. לעניין זה ותק אינו כולל את שנת הלימודים תשע"ז.
- 6.5.2 התצפיות תתקיימנה לאורך שיעור מלא.
- 6.5.3 לאחר ביצוע התצפית כאמור, תתקיים שיחת משוב בין רכז ההדרכה מטעם הספק (הצופה), למדריך/ה (מטעם הזכיינית). הספק מתחייב להעביר את דו"חות התצפית כמפורט לעיל לידי הזכיינית וזאת עד 14 יום לאחר מועד ביצוע התצפית בפועל.
- 6.5.4 בהתאם לצרכים העולים מן התצפית יתקיימו מפגשי הדרכה אישיים נוספים.
- 6.5.5 רכז/ת ההדרכה ימלא דו"ח תצפית מקוון באתר קרב. דו"ח התצפית יועבר למדריך מטעם הזכיינית ולתיק העובד שלו בתכנית קרב.
- 6.6 הספק מתחייב להעביר דיווח אודות ביצוע הליווי האישי, כמפורט בסעיף 6.5 לעיל, וכן דיווח אודות ביצוע הליווי הקבוצתי (השתלמויות), כמפורט בסעיף 7 דלהלן, זאת במועדים הבאים :
- 6.6.1 בגין מחצית ראשונה - בחשבוניות חודש ינואר בכל שנה - טבלת משוברים ותצפיות מרוכזת הכוללת פירוט מועדי ליווי אישי כמתחייב דלעיל לכל מדריך מטעם הזכיינית בנפרד.
- 6.6.2 בגין מחצית שנייה - בחשבוניות חודש מאי בכל שנה - טבלת משוברים ותצפיות מרוכזת הכוללת פירוט מועדי ליווי אישי כמתחייב דלעיל לכל מדריך מטעם הזכיינית בנפרד.
- 6.7 להסרת ספק מובהר, כי מדריכים (עובדי הזכיינית) אשר ישובצו כאמור לעיל לא ייטלו חלק באסיפות פדגוגיות, השתלמויות בית ספריות ובאסיפות הורים בבית ספר, אלא אם תימסר על כך הוראה מפורשת בכתב מאת הזכיינית לספק.

## 7. השתלמויות (ליווי קבוצתי)

- 7.1 הספק מתחייב כי יעמיד הכשרה, השתלמויות וליווי מקצועי למדריכים (עובדי הזכיינית) אשר יספקו בפועל את שירותי הלימוד וההעשרה, לרבות הנחיה מקצועית, פדגוגית ודידקטית, אשר תהיה מחויבת בקבלת אישור יחידת ההדרכה של התכנית, קיום מערך תמיכה קבוע למדריכים והכנה מוקדמת של שיעורים, לפי צרכים אישיים.
- 7.2 ההשתלמויות תתבצענה לפי ההוראות המפורטות להלן :
- 7.2.1 ההשתלמות תועבר על ידי מנהל/ת תכנית ההעשרה והלימוד ו/או רכז/ת הדרכה ו/או מנחה/מלווה מדריכים (עובדי הספק) בעל יכולות מוכחות בתחום הנחיית קבוצות או ע"י אנשי מקצוע מתחומי החינוך, ההדרכה וההוראה באישור רכז/ת ההדרכה המלווה את התכנית.

- 7.2.2 תכנית ההשתלמויות תכלול לפחות שלושה מפגשים שנתיים למדריך/ה בהיקף של 3 שעות מלאות (180 דקות סה"כ).
- 7.2.3 ההשתלמויות תתקיימנה במהלך שנת הלימודים, לא כולל הכשרת קיץ לפני כניסה לעבודה. שתי השתלמויות עד 31.12 בכל שנה ושתיים נוספות עד 31.5 בשנה העוקבת.
- 7.2.4 מבלי לגרוע מהאמור דלעיל, מובהר בזאת, כי במהלך חודש אוגוסט של כל שנה ישתתפו מדריכי הזכיינית בהשתלמויות אשר יועברו בחלקן על ידי יחידת ההדרכה של התכנית ובחלקן האחר על ידי הספק, וזאת בהיקף של עד 5 ימים, והכל בתיאום מראש עם יחידת ההדרכה בתכנית קרב.
- 7.2.5 תכנית ההשתלמויות תועבר לאישור יחידת ההדרכה של תכנית קרב עד ליום 15.8 בכל שנה תכנית זו תאושר ע"י מנהלת יחידת ההדרכה, כחלק מתנאי קבלת "אישור תחילת פעילות". תכנית ההשתלמויות המאושרת ותצורף **כנספח ג'** להסכם זה.
- 7.2.6 דו"חות נוכחות מדריכים בהשתלמויות, כהגדרתן לעיל, יחשבו לדו"חות הביצוע לאחר שיחתמו על ידי רכז/ת ההדרכה באזור ואליהם יצורפו רשימת המשתתפים וחתימותיהם.
- 7.2.7 נושאי ההשתלמויות יכשירו את המדריכים לעבוד על פי תפיסת העולם הפדגוגית של תכנית קרב.
- 7.2.8 ההשתלמויות יבנו בשיתוף יחידת ההדרכה של תכנית קרב.
- 7.2.9 דו"חות הביצוע יצורפו לחשבוניות במועדי הבקרה הנקובים בסעיף 6.6.
- 7.3 סעיפים 4-7 הינם יסודיים והפרתם, כולם או חלקם, תהווה הפרה יסודית של הסכם זה על-ידי הספק.

## 8. התמורה

- 8.1 מילא הספק אחר מלוא התחייבויותיו על-פי הסכם זה, במועד ולשביעות רצון הזכיינית ובהתאם לנהלי התכנית תשלם לו הזכיינית תמורת אספקת שירותי הלימוד וההעשרה, בגין כל שעת הדרכה בפועל, כפי שדווחה על-ידי המדריכים (עובדי הזכיינית) במערכת דיווח נוכחות של תכנית קרב, את סכום התמורה הנקוב בנספח תנאי ההתקשרות (בצירוף מע"מ בשיעורו במועד התשלום בפועל) המצורף בזאת כנספח ד' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו וזאת בחלוקה לתמורה בגין שעות שבוצעו ב"שנת הלימודים" ובגין שעות שבוצעו ב"השלמת שנת הלימודים". התמורה הינה מלאה, סופית ומוחלטת בקשר עם אספקת השירותים על-ידי הספק והתחייבויותיו על-פי הסכם זה ובגין כלל העלויות-נלוות, פיתוח תכנית, ליווי פרטני, ליווי מוסד חינוכי, השתלמויות ואספקת ציוד וחומרים וכי פרט לתמורה הנקובה בנספח ד', לא ישולם כל תשלום נוסף, מכל סוג, ולא יחול בתמורה הנקובה.
- 8.2 במקרה והמדריך ביצע שעת לימוד בת 60 דקות, בגן ילדים, יהיה זכאי הספק לתוספת בשיעור של 30% מהתמורה בגין עלות נלוות, כהגדרתה בנספח ד' להסכם, וזאת בגין אותה שעת העשרה, ובהתאם לדיווח שיבוצע על-ידי המדריך בגין אותו גן ילדים. הספק מתחייב לוודא כי החשבונית מטעמו בגין עלות נלוות תואמת את דיווחי השעות של

המדריך בגין אותה שעת העשרה (כולל התוספת הנקובה לעיל) וללא כל תוספת מעבר לאמור.

8.3 במקרה שבו לא יעמוד הספק בהתחייבויותיו בסעיפי הליווי הפרטני וההשתלמויות, כמפורט בסעיפים 6 ו-7 לעיל, לא תשולם התמורה הנקובה בנספח ד' בגין רכיב זה בתקופות הרלבנטיות.

8.4 מוסכם כי הספק לא יספק למוסדות חינוך דבר מלבד תכנית ההעשרה והלימוד, בכפוף לאמור בסעיף 16.3 להלן לענין פעילות חד-פעמית באישור הזכיינית מראש ובכתב בלבד.

8.5 למען הסר ספק מובהר בזאת, כי תשלום התמורה לספק, בגין מתן שירותי ההעשרה והלימוד, נשוא הסכם זה, הינו בכפוף להמצאת "אישור קיום ביטוחים בתוקף", כהגדרתו בהסכם, מאת הספק לזכיינית וכל מסמך מחייב אחר. לא הומצא אישור כאמור ו/או כל מסמך מחייב אחר, לא תשולם התמורה לספק עד לקבלתו בהתאם להוראות ההסכם, ולא ייחשב הדבר לפיגור בתשלום, כהגדרתו בסעיף 9.7 להלן.

8.6 ככל שיוצע לספק מאת הזכיינית להפעיל שיעורי העשרה במסגרת תוכנית "ניצנים" בתקופה, התמורה לה יהא זכאי הספק בגין כך תהיה זהה לתמורה שנקבעה בגין "השלמת שנת הלימודים" כהגדרתה בהסכם זה ובסכום הנקוב בנספח ד' להסכם זה.

8.7 כחלק מתהליכי בדיקה והבהרות שנעשו בתכנית במהלך שנות ההפעלה, הזכיינית שומרת לעצמה את הזכות לשנות ו/או לעדכן את התמורה בגין הנלוות לתחום הפעילות וזאת בהודעה מראש של 90 יום לספק. הספק מצהיר בזאת כי מסכים לכל שינוי שיחול ויהא מנוע מכל טענה בהקשר זה.

## **9. מעקב, דיווחים ותשלומים**

9.1 הספק מתחייב לבצע מעקב שוטף אחר דיווחי הנוכחות של המדריכים (עובדי הזכיינית) במערכת הממוחשבת בגין מתן שירותי הלימוד והעשרה אשר סופקו על ידו לזכיינית.

9.2 לא הוגשה השגה בכתב על ידי הספק בגין דיווחי הנוכחות כמפורט בסעיף 9.1 לעיל, וזאת עד ליום 17 לכל חודש קלנדרי, ייראו שעות העבודה הנכללות בדיווחים כמאושרים על ידו.

9.3 למען הסר ספק מובהר בזאת, כי השגה אשר תוגש בהתאם לאמור לא תהווה בסיס מחייב לתשלום בגין שירותי הלימוד וההעשרה כפי שסופקו על ידי הספק. הנפקת "דו"ח חשבונית מרוכז", כפי שיופק על ידי הזכיינית, בכל חודש קלנדרי בעבור מתן השירותים, הוא שיהווה את הבסיס המחייב לתשלום התמורה, כהגדרתה בהסכם.

9.4 עד ליום ה-25 לכל חודש קלנדרי, ימציא הספק לזכיינית חשבונית מס/דרישת תשלום/חשבונית עסקה (לפי הענין) בגין שירותי הלימוד וההעשרה והציוד שסופקו על ידו לזכיינית בחודש שחלף, תוך הצהרה על גבי החשבונית עצמה כי הציוד תואם למפרט החומרים המתכלים ובלתי-מתכלים, כפי שהוצג ע"י הספק כנדרש בנספח ב'. בהגשת חשבונית מטעמו, מאשר הספק כי דו"חות הביצוע שהועברו אליו נבדקו על-ידו, בהתאמה לדו"חות הנוכחות של המדריכים בתכנית, כפי שנצפו על-ידו במערכת "נתקרב" (עפ"י הרשאות שנתנו לו עם תחילת התקשרות)..

- 9.5 חשבונית שהומצאה לזכיינית כאמור ואושרה ע"י הרכז ועל פי נהלי העבודה, תשלום לספק בתנאי שוטף+45 יום ממועד קבלת החשבונית במשרדי האזור של תכנית קרב ואישורה על-ידי הזכיינית וכמפורט בסעיף 9.4 לעיל.
- 9.6 הגשת חשבונית שנמצאה לא תקינה ו/או לא מפורטת כיאות ו/או אי המצאת המסמכים הנלווים להגשתה או כזו אשר אושרה על-ידי הרכז רק באופן חלקי, יעכבו אישורה על-ידי הזכיינית והיא תוחזר לתיקון לספק, בכפוף להנחיות הרכז. במקרה מעין זה לא תהיינה לספק כל דרישות ו/או טענות בשל עיכוב בתשלום התמורה.
- 9.7 במידה וקיים סכום השנוי במחלוקת יקוים בירור בין הצדדים.
- 9.8 חשבונית אשר אושרה כאמור בסעיף 9.5 ולא שולמה לספק במועד הקבוע בסעיף 9.5, בגין התקופה שתחילתה ביום ה-46 שלאחר מועד המצאתה לזכיינית וסיומה במועד התשלום בפועל, ריבית בשיעור ריבית החשב הכללי, כפי שתהיה בתוקף בתקופת הפיגור הנ"ל.
- 9.9 ואולם על אף האמור מובהר בזאת, כי פיגור של עד 7 ימי עבודה בתשלום התמורה על ידי הזכיינית לא ייחשב כפיגור לצורך סעיף זה.
- 9.10 ידוע לספק כי הזכיינית תשלם לו בגין אספקת שירותי הלימוד וההעשרה אך ורק עבור החשבוניות שיונפקו ע"י הספק עד ולא יאוחר מיום 31.8 בכל שנת לימודים, כהגדרתה בהסכם או עד 30.9 בגין השלמת שנת הלימודים, כהגדרתה בהסכם.
- 9.11 למען הסר ספק מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי החשבוניות של הספק שיונפקו או יגיעו לזכיינית לאחר חודש ספטמבר בשנת הלימודים העוקבת, באופן שלא ניתן היה להכלילן בדיווח הוצאות המוגש למשרד החינוך, לא יכובדו ע"י הזכיינית ולספק לא תהא כל דרישה ו/או טענה ו/או תביעה בקשר לכך כלפי הזכיינית.
- 9.12 כל בקשה לשינוי אופן ההתאגדות של הספק יש להפנות לבחינת הזכיינית טרם תחילת שנת הלימודים או בסמוך לסיומה. יובהר כי בקשות מסוג זה, במהלך שנת הלימודים, יידחו לאלתר.
- 9.13 למען הסר ספק, משלוח בקשה לשינוי התאגדות תופנה בכתב לזכיינית, באופן המפרט את השינוי המבוקש ובצירוף המסמכים הנדרשים ע"פ חוק ו/או עפ"י דרישת הזכיינית בעקבות בחינת הבקשה שהתקבלה.

## 10. אחריות ושיפוי

- 10.1 הספק יהא אחראי אחריות מלאה ומוחלטת, כפי שייקבע על-פי דין, לכל נזק או אובדן מכל מין וסוג שהוא, לגוף או לרכוש, שייגרמו מכל סיבה או עילה שהיא לספק, עובדיו, ספקיו או כל אחר מטעמו, לזכיינית ו/או לעובדיה ו/או לשליחיה ו/או לצד ג' כלשהו, בזיקה או כתוצאה מביצוע התחייבויות הספק על פי חוזה זה. הספק יפצה את הזכיינית ו/או את הניזוק(ים), לפי המקרה, בגין כל אובדן או נזק כאמור, כפי שייקבע בפסק דין סופי וחלוט. הספק משחרר לחלוטין ומראש את הזכיינית, עובדיה ושלוחיה מכל אחריות וחבות לכל אובדן או נזק כאמור.
- 10.2 מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 10.1, הספק אחראי באחריות מלאה ומוחלטת לכל נזק ו/או אובדן מכל סיבה שהיא שייגרם למבנים, תכולה וציוד אשר משמשים להפעלת

התכנית ולאספקת שירותי הלימוד וההעשרה בכל עת שהם נמצאים ברשותו ו/או בשימוש, שנגרמו כתוצאה ממעשי ו/או מחדלי הספק ו/או מי מטעמו.

10.3 הספק מתחייב בזה לפצות ולשפות בשלמות את הזכיינית, בתוך 30 יום ממועד משלוח דרישתה הראשונה, בגין כל נזק ו/או תביעה ו/או דרישה, מכל עילה שהיא, שתוגש, על ידי אדם כלשהו, נגדה או נגד כל מי מעובדיה, שלוחיה או אחר מטעמה בגין כל נזק או אובדן כמפורט בסעיף 10.1-10.2 לעיל, לרבות ההוצאות המשפטיות שייגרמו, במלואן, תוך מתן הודעה לספק בדבר הדרישה/תביעה ואפשרות להתגונן בפניה. הסכום האמור יראוהו כחוב המגיע לזכיינית מאת הספק על-פי הסכם זה, והזכיינית תהא רשאית לנכותו מהתמורה המגיעה לספק בגין השירותים.

## 11. ביטוח

- 11.1 מבלי לגרוע מאחריות הספק על פי הסכם זה או על פי כל דין, על הספק לערוך ולקיים, על חשבון הספק, למשך כל תקופת ההסכם, את הביטוחים המפורטים באישור קיום ביטוחים המצורף להסכם זה כנספח ה', והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "ביטוחי הספק" ו"אישור קיום ביטוחים", לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל ובעלת מוניטין.
- 11.2 על אף האמור לעיל, לספק הזכות שלא לערוך את ביטוחי הרכוש המפורט באישור קיום ביטוחים, במלואו או בחלקו, אך הפטור המפורט בסעיף 11.8 יחול כאילו נערך הביטוח בגינו במלואו.
- 11.3 ללא צורך בכל דרישה מצד הזכיינית, על הספק להמציא לידי הזכיינית, לפני תחילת מתן השירותים נשוא הסכם זה וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור קיום ביטוחים, כשהוא חתום בידי מבטחיו. כמו כן, טרם פקיעת תוקפו של תקופת הביטוח, על הספק להמציא לידי הזכיינית אישור קיום ביטוחים מעודכן בגין חידוש תוקף ביטוחי הספק לתקופת ביטוח נוספת, ומידי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף.
- 11.4 בכל פעם שמבטח הספק יודיע לזכיינית כי מי מביטוחי הספק עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור בסיפא לאישור עריכת הביטוח, על הספק לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור קיום ביטוחים חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.
- 11.5 מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הספק כמפורט באישור קיום ביטוחים הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הספק, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של הספק לפי ההסכם ו/או על פי כל דין ואין בה כדי לשחרר את הספק ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולספק לא תהיה כל טענה כלפי הזכיינית או מי מטעם הזכיינית בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
- 11.6 לזכיינית תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור קיום ביטוחים שיומצא על ידי הספק כאמור לעיל, ועל הספק לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נושא האישור להתחייבויות הספק על פי הסכם זה.
- 11.7 "אישור קיום ביטוחים בתוקף", כהגדרתו בהסכם, הינו אישור קיום ביטוחים לגביו נתבקש הספק לבצע תיקון ו/או שינוי ו/או התאמה ו/או הרחבה ואלה בוצעו על ידי הספק וגם אושרו ובכתב על ידי הזכיינית בלבד.

- 11.8 לא בוצע תיקון מהתיקונים המפורטים בסעיף 11.7 לעיל על ידי הספק ו/או בוצע תיקון כאמור אך לא אושר מראש ובכתב על ידי הזכיינית ייראה הדבר לצורך סעיף זה כהפרה יסודית של הסכם זה, באופן המזכה את הזכיינית בפיצוי מוסכם בכפוף לאמור בסעיף 11.5 דלהלן, וזאת נוסף לכל סעד אחר העומד לזכיינית (ביחד ולחוד) על פי דין.
- 11.9 מוצהר ומוסכם כי זכויות הזכיינית לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על הזכיינית או על מי מטעם הזכיינית כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי הביטוחים נושא אישור עריכת הביטוח, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הספק על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם דרשו עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם בדקו את אישור קיום ביטוחים ובין אם לאו.
- 11.10 הספק פוטר את משרד החינוך ו/או הזכיינית ואת הבאים מטעם הזכיינית מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו המובא על ידי הספק או מי מטעם הספק לחצרי הזכיינית או המשמש את הספק לצורך מתן השירותים במוסד החינוכי, ולא תהיה לספק כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור. פטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- 11.11 בכל ביטוח רכוש נוסף או משלים שייערך על ידי הספק ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטחים על זכות התחלוף כלפי הזכיינית וכלפי הבאים מטעם המזמין; הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
- 11.12 מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נשוא הסכם זה או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הספק, על הספק לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות לחלופין, לספק נתונה הרשות לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח מסגרת הביטוחים הנערכים על ידי הספק כמפורט באישור קיום ביטוחים.
- 11.13 למען הסר ספק מובהר בזאת כי על הספק מוטלת האחריות כלפי הזכיינית ביחס לשירותים במלואם לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני משנה ועל הספק תחול האחריות לשפות את הזכיינית בגין כל אובדן או נזק שייגרם, במישרין או בעקיפין, עקב שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני המשנה, אם ייגרם, בין אם אובדן או נזק כאמור מכוסה במי מהפוליסות דלעיל ובין אם לאו.

## **12. שמירה על זכויות עובדים**

הספק מתחייב לקיים את חוקי העבודה במלואם לגבי כל העובדים שיועסקו על ידיו במהלך ולצורך מילוי התחייבויותיו לפי הסכם זה, לשלם לעובדיו האמורים במועד כל תשלום על פי דין ו/או הסכם ולבצע בגינם את כל ההפרשות והתשלומים הסוציאליים המגיעים ו/או שהם זכאים להם לפי כל דין והסכם. כתנאי מוקדם לתחילתו של הסכם זה יהיה על הספק להמציא לזכיינית תצהיר המעיד על כך, חתום כדן, על-ידי מורשה חתימה מטעמו, ומאושר ע"י עו"ד, זאת בנוסח המצורף **כנספח ו'** להסכם זה.

## **13. אישור משטרה**

כתנאי מוקדם לתחילתו של הסכם זה, על הספק להמציא לזכיינית אישור ממשטרת ישראל ביחס לכל עובד הנדרש להיכנס למוסדות חינוך מתוקף תפקידו כי אין מניעה להעסקת ולפי החוק

למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א-2001 וכי העובדים האמורים לא הורשעו בעבירת מין שבוצעה בהיותם בגירים ונידונו עליה לשנה מאסר בפועל או יותר. כן מתחייב הספק לעקוב ולוודא קיום דרישות החוק לאורך כל תקופת הפעילות ולהמציא אישור כאמור ביחס לכל עובד שיחליף עובד שניתן לגביו אישור כאמור ולהודיע לזכיינית מיידית אם יחול שינוי כלשהו ביחס לנכונותו של אישור כאמור /או אם יוגש נגד מי מעובדיו כתב אישום בגין עבירה כנ"ל ו/או אם יורשע בעבירה כנ"ל. הצהרת הספק בגין כך מצ"ב בנוסח המצורף כנספח ז' להסכם זה.

#### 14. שמירה על זכויות בעלי חיים

ככל ששירותי הלימוד וההעשרה יכללו פעילות שמעורבים בה בעלי חיים מכל מין וסוג שהוא, יקפיד הספק לפעול באופן התואם את חוק צער בעלי חיים (הגנה על בעלי חיים), התשנ"ד-1994 וחקיקת המשנה שהותקנה מכוחו, הכל תוך דאגה, כבוד וחמלה לבעלי החיים הנוטלים חלק באותם שירותים.

כמו כן, מצהיר בזאת הספק כי הינו מודע לנהלי תכנית קרב בכל הקשור להוראות חוזר מנכ"ל משה"ח בהקשר זה, כאמור ב"נוהל פעילות פינות-חי, טיפול וניוד בעלי חיים", אשר יצורף כנספח להסכם התקשרות זה ויהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

#### 15. עריכת סרטים

באשר לחברות העוסקות בתחום צילום ותקשורת, בגין עריכת סרטון לבית-ספר, תשולם לספק תמורה נוספת מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 8, זאת בגין כל שעת עריכה שתדווח, בכפוף ובהתאמה להפעלת תכנית ההעשרה והלימוד במוסד החינוכי באופן שוטף במהלך שנה"ל בגינה נערך הסרטון, ועד למקסימום 5 שעות עריכה בגין כל סרטון (כאשר אורכו המינימאלי של הסרט יהיה כ-5 דקות).

עריכת סרטון ע"י הספק מותנית באישור מראש ובכתב של הזכיינית. התשלום בגין שעת עריכה יהא התעריף הנקוב בנספח תנאי ההתקשרות (נספח ד'). הספק יגיש חשבונית נפרדת בגין שעות עריכת סרטים, המותנית באישור הרכז היישובי. "נוהל עריכת סרטים" יצורף כנספח להסכם התקשרות זה ויהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

#### 16. איסור העברה; ייחודיות השירות; איסור אספקת שירותים נוספים והפרות

- 16.1 הספק לא יהיה רשאי להעביר או להמחות את זכויותיו והתחייבויותיו לפי הסכם זה לצד שלישי כלשהו, ללא הסכמת הזכיינית, מראש ובכתב.
- 16.2 הספק מתחייב שלא להעסיק קבלני משנה לשם אספקת שירותי הלימוד וההעשרה אלא לאחר קבלת הסכמת הזכיינית מראש ובכתב. הזכיינית תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שתהא חייבת במתן נימוקים להחלטתה, שלא לאשר העסקתו של קבלן/י משנה מסוים/ים. בכל מקרה תהא האחריות לקיום הוראות מסמכי החוזה ולטיב שירותי הלימוד וההעשרה על הספק.
- 16.3 הספק מתחייב שלא לקיים כל פעילות מטעמו ו/או מטעם כל גוף אחר שלא במסגרת התכנית, בכל מוסד חינוכי שבו יספק שירותים מכוח חוזה זה ו/או שהתכנית ההעשרה

והלימוד פועלת בו, אלא אם קיבל לכך אישור מהזכיינית מראש ובכתב, לפי שיקול דעתה המוחלט.

16.4 הספק מתחייב להימנע מאספקת שירותים ו/או ציוד, בין בתמורה ובין ללא תמורה, למוסד חינוכי שבו הוא מפעיל את תכנית ההעשרה והלימוד, החורגים מן הכלול במפרט של תכנית ההעשרה והלימוד המפורט בנספחים א' ו-ב' לחוזה זה.

16.5 על-אף האמור, ובאישור מראש ובכתב של היחידה הפדגוגית של תכנית קרב, יהא הספק רשאי לקיים פעילות חד-פעמית ו/או לספק למוסד חינוכי ציוד מיוחד, זאת רק בתחום בו פועל הספק במסגרת תכנית קרב במוסד החינוכי במהלך אותה שנה"ל ובכפוף להנפקת הזמנת עבודה ספציפית לשירות זה. התמורה בגין פעילות זו תסוכם בין הספק והזכיינית, בהלימה לנהלי התכנית ועקרונות ועדת ההתקשרויות של התכנית.

16.6 מבלי לגרוע מהוראות אחרות של חוזה זה ומכל סעד אחר המוקנה לזכיינית, הפרת הוראות סעיפים 4-7, 10-13, 19, 20 תהווה הפרה יסודית של ההסכם, אשר תקנה לזכיינית את הזכות לסיים את החוזה, לאלתר.

16.7 נוסף על האמור לעיל, בכל מקרה בו לא יבצע הספק את שירותי ההעשרה והלימוד כנדרש לשביעות רצון הזכיינית ובאיכות הנדרשת, תהא הזכיינית רשאית להטיל על הספק חובת תשלום סכום פיצוי מוסכם, בהתאם לנספח המצורף בזאת כנספח ח' להסכם זה והמהווה כחלק בלתי נפרד הימנו, לרבות-ניכוי/קיצוץ סכום זה מכל תמורה והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא כל חובת נימוק, ולאחר שפעלה בכפוף לאמור בסעיף 18.3.2 דלהלן.

16.8 ככל שתתבקש החלת מנגנון פיצוי מעין זה כלפי הספק, יובא הנושא לדיון ענייני בפני מנהל תכנית קרב, מנהל היחידה הפדגוגית ורכז היישוב, בו תוצג גם עמדתו של הספק כנגד הטענות העומדות בבסיס נקיטת ההליך.

### **17. זין נהלים כדין ההסכם**

כל נוהל או חוזר שתוציא הזכיינית לכלל ספקיה בעניין ביצוע ההסכם ו/או תכנית ההעשרה והלימוד, נשוא הסכם זה, יחשב כחלק בלתי נפרד מהסכם זה, ובכלל זאת הוראה ו/או דרישה ו/או המלצה של משרד החינוך שאז בכל מקרה הוא יהפוך לחלק אינטגרלי ובלתי נפרד מההסכם.

### **18. תחולת ותקופת ההסכם**

18.1 הסכם זה נעשה למהלך שנת עבודה תשפ"ג החל מיום 1.9.2022 בכפוף להוצאת אישור פעילות והזמנת עבודה ולכל המאוחר עד ליום 31.8.2023. תחולתו של הסכם זה כמפורט בסעיף 18.1 הינה בכפוף לתקפותו של מסמך ההבנות, כהגדרתו בהסכם.

18.2 מבלי לגרוע מכל סעד המוקנה לזכיינית לפי כל דין בגין הפרת ההסכם, תהיה הזכיינית רשאית להפסיק את ביצועה של הזמנה שהוצאה על ידיה לספק, במתן הודעה מנומקת בכתב 14 יום מראש, בקרות אחד מן המקרים הבאים:

18.2.1 משרד החינוך הפסיק, מכל טעם וסיבה שהם, בכל עת, את ההתקשרות עם הזכיינית.

18.2.2 לרשות הזכיינית לא עומד תקציב מספיק לצורך השלמת ההזמנה.

18.2.3 גורמי המקצוע הפדגוגיים של התכנית הגיעו למסקנה, כי אין מקום להמשיך במתן שירותי הלימוד וההעשרה על ידי הספק.



- 18.2.4 ו/או מכל סיבה ראויה שתימצא הזכיינית לנכון לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור הפרה של הוראה מהוראות הסכם זה ו/או של אישור או תצהיר שניתן כתנאי לכניסתו לתוקף (אלא אם נאמר אחרת בהסכם) ובמקרה כזה לא תצטרך לנמק החלטתה והספק מוותר על כל טענה בגין כך.
- 18.3 על אף האמור לעיל תהיה הזכיינית ראשית להפסיק את ההתקשרות עם הספק, לרבות ביצועה של הזמנה שהוצאה על ידיה לספק לאלתר, וללא כל הודעה מוקדמת, והספק ייחשב כמי שמפר הפרה יסודית את ההסכם, בקרות אחד מהמקרים הבאים:
- 18.3.1 כאשר התברר לזכיינית כי לספק אין את כל האישורים, הרישיונות והתעודות בתוקף הנדרשים לצורך אספקת השירותים.
- 18.3.2 הזכיינית היתרה בספק ו/או במי מטעמו, כי השירותים המבוצעים על ידיהם כולם או מקצתם, אינם לשביעות רצונה והם לא נקטו מיד עם קבלת התראה זו צעדים נאותים לשיפור מתן שירותיהם לשביעות רצונה של הזכיינית. מוצהר ומובהר, כי הספק מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שהיא אשר עשויה להיות לו באשר לשיקול דעתה של הזכיינית בגין הפסקת ההתקשרות עמו כאמור.
- 18.3.3 במקרה של פגיעה בריאותית שתמנע מהספק לתפקד כנדרש.
- 18.3.4 כאשר הספק או עובד מטעמו, אשר באמצעותו מסופקים השירותים נשוא חוזה זה, יורשע בפס"ד בפלילים בעבירה שיש עמה קלון.
- 18.3.5 כאשר הספק התרשל בביצוע השירותים ולאחר שנתנה לקבלן התראה בת 7 ימים והספק לא תיקן את ההפרה.
- 18.3.6 אם תוגש כנגד הספק בקשה למינוי נאמן, או כונס נכסים, להסדר נושים או לפשיטת רגל או להקפאת הליכים והבקשה לא הוסרה תוך 30 ימים.
- 18.3.7 אם יוטל עיקול על נכסי הספק או חלק מהם והעיקול לא ימסר תוך 30 ימים.
- 18.3.8 כאשר הספק הפסיק לספק את השירותים בעצמו כולם או מקצתם לאחר, או העסיק "קבלן משנה" בביצוע החוזה, ללא הסכמת הזכיינית בכתב.
- 18.4 הופסק ביצועה של הזמנה, כאמור בסעיפים 18.2 או 18.3 לעיל, תשלם הזכיינית לספק את סך כל התמורה המגיעה לו על פי ההסכם עבור מתן שירותי הלימוד וההעשרה לפי ההזמנה עד ליום הפסקתה וכן תשיב לידי את יתרת הציוד, החומרים והעזרים, אשר סופקו על ידו כאמור בסעיף 5.3.5 לעיל, ולספק לא תהיה זכות לכל תמורה ו/או שיפוי או פיצוי נוספים מכל מין וסוג שהוא.

## **19. יחסי עובד-מעביד**

- 19.1 הספק מצהיר ומתחייב כי אין ולא יהיו יחסי עובד ומעביד בין הספק ו/או מי מטעמו לבין הזכיינית ו/או משרד החינוך ו/או המוסד החינוכי בו יינתנו שירותי הלימוד וההעשרה וכי לא יחולו בין הספק ו/או מי מטעמו לבין הזכיינית ו/או משרד החינוך ו/או המוסד החינוכי בו יינתנו שירותי הלימוד וההעשרה הסכמים קיבוציים ו/או ענפיים, וכי הספק אחראי, לתשלום המיסים וכל תשלומי החובה האחרים בגין התשלומים שיקבל על פי חוזה זה, אם יקבל, מהזכיינית וכן הוא אחראי לשפות את הזכיינית ו/או משרד החינוך ו/או המוסד החינוכי בו יינתנו שירותי הלימוד וההעשרה בגין כל הוצאה, תשלום

או הפסד כתוצאה מתביעה שתוגש נגד מי מהגורמים האמורים בגין עילה של קיום יחסי עובד-מעביד בין הזכיינית ו/או משרד החינוך ו/או המוסד החינוכי בו יינתנו שירותי הלימוד וההעשרה לבין הספק ו/או מי מטעמו.

## 20. זכויות יוצרים וקניין רוחני

- 20.1 הספק מתחייב כי שירותי הלימוד וההעשרה שיספק לזכיינית על פי חוזה זה אינם מפריס זכויות יוצרים או זכויות קניין רוחני אחרות של צד שלישי כלשהו. הספק מתחייב ליידע את הזכיינית בכתב, באופן מידי, בכל מקרה בו תועלה כנגדו טענה בגין הפרת זכויות יוצרים או זכות קניין רוחני אחרת ו/או ייפסק על ידי ערכאה שיפוטית כי הוא מפר זכויות יוצרים או זכויות קניין רוחני אחרות כאמור.
- 20.2 הספק יפצה וישפה את הזכיינית, לפי דרישתה הראשונה, בגין כל נזק או הוצאה שייגרמו לה כפועל יוצא מתביעה של צד שלישי שעילתה בטענה ששירותי הלימוד וההעשרה או מרכיב כלשהו מהם מפריס זכויות יוצרים או זכויות קניין רוחני אחרות של הצד השלישי, לרבות הוצאותיה המשפטיות לצורך התגוננות מפני תביעה כאמור והוא מתחייב לפעול, לאלתר ועל חשבונו, להחלפת החומר המפר בחומר שאינו מפר.
- 20.3 הזכיינית מתחייבת שלא להתקשר בהסכם להפעלת תכנית לימודים/העשרה ולימוד אשר לגביה ניתן פסק דין סופי של בית משפט מוסמך, כי היא מפרה את זכויותיו של הספק, בכפוף לכך שהחלטה כאמור הובאה לידיעתה.
- 20.4 אין באמור בסעיף זה לעיל כדי להטיל על הזכיינית חובה לנקוט בהליכים משפטיים מכל מין וסוג שהוא כנגד צד שלישי, לרבות רכזים ומדריכים המועסקים ו/או הועסקו בתכנית, בזיקה להפרת זכויותיו של הספק.

## 21. שונות

- 21.1 לזכיינית תהיה זכות עכבון והיא תהא רשאית לקזז מכל סכום המגיע ממנה לספק, לרבות פיצויי נזיקין.
- 21.2 הסכם זה ממצה את כל המוסכם בין הצדדים ועם חתימתו בטלים כל ההבנות, ההסכמים וחילופי הדברים המוקדמים בין הצדדים, בין בע"פ ובין בכתב. מוסכם, כי שום מצג או תנאי, שאינם מופיעים במפורש בהסכם, לא ישפיעו על ההסכם או על פירושו, או ישנו או יגבילו את הוראותיו.
- 21.3 שתיקה או הסכמה של צד לסטייה מהוראות ההסכם, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יהוו תקדים, ולא ילמדו מהם גזירה שווה למקרה אחר.
- 21.4 לא השתמש צד בזכויות הנתונות לו על פי ההסכם במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על אותן זכויות, אלא אם נעשה הדבר במפורש ובכתב.
- 21.5 כל שינוי או תוספת להסכם לא יחייבו את הצדדים, אלא אם נעשו בכתב חתום ע"י כל הצדדים להסכם.
- 21.6 לבתי המשפט בתל-אביב-יפו תהיה הסמכות הבלעדית בכל עניין הנוגע לנושא הסכם זה או הנובע ממנו.

## 22. כתובות והודעות

כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הינן אלה המפורטות במבוא, וכל הודעה שתשלח על ידי צד אחד למשנהו באמצעות פקסימיליה או בדואר אלקטרוני תיראה כאילו התקבלה בידי הצד השני בתוך 24 שעות.  
ואם במסירה אישית - במועד המסירה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

**בשם הספק (\*):**

שם ותפקיד	שם ותפקיד	חותמת וחתימות	תאריך
-----------	-----------	---------------	-------

(\* תאגיד רשום עפ"י חוק נדרש להמציא בנוסף אישור עו"ד עדכני בדבר מורשי חתימה מטעם הספק, זאת במסמך נפרד. ספק מורשה (שאינו מאוגד עפ"י חוק) אינו נדרש לכך.

**בשם הזכיינית:**

החברה למתנסים מרכזים קהילתיים בישראל  
בע"מ (חל"צ)

העמותה לתפנית בחינוך מייסודה של קרן רש"י (ע.ר.)

חותמת וחתימות

חותמת וחתימות