

החברה למתנ"סים מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ (חל"צ)

הליך לאיתור מועמדים/ות למשרת

סמנכ"ל/ית משאבי אנוש ומינהל בחברה

על פעילות החברה ותחומי עיסוקה ניתן לקרוא באתר החברה www.matnasim.org.il.
 ועדת האיתור תזמן את המועמדים המתאימים לראיון. הוועדה רשאית לפנות ביוזמתה למועמדים פוטנציאליים, ולבקשם להגיש מועמדותם עד למועד האחרון שנקבע להגשת מועמדותות.
רשאים להגיש מועמדותם מי שעומדים בתנאי הסף הבאים:

- בעלי תואר אקדמי ממוסד מוכר בתחומים הבאים: מינהל עסקים, לימודי עבודה, תעשייה וניהול, כלכלה, משפטים, עבודה סוציאלית, חינוך, משאבי אנוש, מדיניות ציבורית, מדעי המדינה, פסיכולוגיה תעסוקתית, מינהל חינוכי.
- בעלי ניסיון של 5 שנים לפחות בעשר השנים האחרונות באחת מהחלופות הבאות, או שהם בעלי ניסיון מצטבר של חמש שנים לפחות בעשר השנים האחרונות בשתיים או יותר מהחלופות הבאות:
 - מנהל משאבי אנוש בארגון בעל היקפי פעילות שלא יפחתו מ – 70,000,000 ₪ והמעסיק 300 עובדים לפחות (לא במיקור חוץ), או מנהל בתחומי מינהל (ניהול לוגיסטיקה/תפעול/ מכרזים) של ארגון כאמור או יועצים משפטיים בתחומי המינהל ו/או משאבי האנוש בארגון כאמור ובלבד שיציגו ניסיון של לפחות שלוש שנים מתוך חמש שנות הניסיון הנדרש או בנוסף להן בתוך עשר השנים האחרונות, בתחום ניהול משאבי אנוש של ארגון כאמור.
 - מנכ"לים של ארגון בעל היקפי פעילות שלא יפחתו מ – 75,000,000 ₪ והמעסיק 300 עובדים לפחות (לא במיקור חוץ)
 - מנהלי אגף ומעלה (או דרגה מקבילה בהיררכיה הארגונית) של ארגון העוסק באחד או יותר מתחומי פעילותה של החברה (חינוך, קהילה, חברה, נוער), ו/או של ארגון העוסק ביחסי עבודה והם בעלי היקף תקציבי של 80,000,000 ₪ ומעסיקים לפחות 300 עובדים (לא במיקור חוץ).
 - בעלי ניסיון בניהול ישיר של 6 עובדים לפחות למשך תקופה של 24 חודשים רצופים לפחות.

יתרון למועמדים בעלי ניסיון העולה על תנאי הסף והעונים על דרישות נוספות כמפורט בנוהל באתר החברה.
 וועדת האיתור תהא רשאית לשלוח את המועמדים למבחני התאמה ומבדקי אמיונות על פי שיקול דעתה.

תנאי העסקה התפקיד מוגדר כתפקיד בכיר על פי חוק החברות וההעסקה תהיה על בסיס חוזה בכירים אישי **מיקום המשרד** משרדי מטה החברה בלוד

את המועמדות יש להגיש החל מיום 4.8.21 באמצעות שאלון למועמד שיופיע באתר החברה למתנ"סים www.matnasim.org.il או באמצעות הקישור: www.nisha.co.il/matnasim-hr את המענה יש להגיש כשהוא וחתום, בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים, תעודות ואישורים המעידים על תנאי הכשירות לתפקיד, שמות של ממליצים, וכן כל מסמך אחר הנראה למועמד כרלוונטי לשקילת מועמדותו על ידי ועדת האיתור, ובהתאם להוראות המפורטות בשאלון. **הוגשו מספר פניות של אותו מועמד בלא הסבר לריבוי הפניות, או הפנייה לשינוי בפרט מהותי, תידון אחת הפניות שתיבחר באופן אקראי. במקרים אלה המועמד לא יוכל להעלות כל טענה כנגד הוועדה.**

המועד אחרון להגשת מועמדותו יהיו 26.8.21 בשעה 12:00

לשאלות בקשר לאופן ההגשה בלבד ניתן לפנות לקבוצת "נישה", חברת ההשמה אשר הוסמכה לטפל בתהליך האיתור למייל matnasim-hr@nisha.co.il

לא התקבל מועמדות שתישלח בדואר או בפקס, או באופן אישי, או שתגיע באיחור, או שנשלחה בדוא"ל או באמצעות "סוכן חכם" ולא נתקבל לגביה אישור הגעה.