



# הנוער העובד

**בני נוער רבים מצהירים כי הם מחפשים עבודה לקראת החופש הגדול, אך רבים מהם לא מודעים לזכויות המגיעות להם לפי החוק • רגע לפני החופשה עשינו בשבילכם - נערים, הורים ומעסיקים - קצת סדר בעבודה**

הם מוכנים לעבוד כרעות שטר נמוכות, התלונות על בני עסק מניעות פעמים רבות מהורים שלהם והרבה אחרי שהם סיימו את עבודתם. גם אם קשה למצוא את הזכויות המגיעות להם, כי הם לא מכירים משתפים פעולה.

לדברי רוד, "עיקר התלונות מתמקד דות בשכר. כך, למשל, בני נוער עובדים באולמות אירועים עובד משכר כפיצוי על אמת לפנות בוקר וקיבלו שכר נמוך מהשכר המצוי. לנערים בני 16 ומעלה מותר לעבוד 9 שעות ומעלה ובני 14 ומעלה יכולים לעבוד 8 שעות ביום. כמו כן, נערים מגיל 16 יכולים לעבוד עד תחילת המעסיק מחויב לראיג להם לוח סעה חדר הביתה. עוד מתלוננים על כך שלא משלמים להם על שעות התלונות תביעות, אף על פי שטרם חתבו ספר רשת בחוק. יש גם תלונות על העסקה בשעות מאוחרות, אבל זה בשוליים".

או כיצד רואנים לאכפזו על כך משיב טאיר רוד כי "אנחנו מבצעים בדיקות יוזמות במקומות שאנחנו מודעים, או כשאנחנו יודעים מראית שיש העסקה של בני נוער. אנחנו מתחילים את בני הנוער, בודקים את התלונות שלהם ומכר מסיקים אם יש חשד לוח פחת. בביקורת יומה הם פחת חיששים לדבר, כי אנחנו לא מרוצים למעסיק מי אמר מה. כמו כן, אנחנו מאפשרים לנערים להתלונן באופן אנונימי ואנחנו עשים בדיקה מקיפה מבלי לחשוף את

על השכר. 37% השיבו שעבדו עד אחרי חצות הלילה, 40% עבדו יותר מ-8 שעות ביום וכי-47% עבדו בסופי שבוע או ביום מנוחתם. 56% מבני הנוער אמרו שהם מכירים את זכויותיהם בעבודה ו-70% אמרו שהם יודעים מהו שכר המינימום לנילה, אך רק 6.7% ידעו להגיד בדיוק מהו.

לדברי טאיר רוד, מנהל אגף איסוף מנהלים במשרד העבודה הרוחה וסויר תום חברתיים, "על אף הדעות והדירע של בני נוער, הם מודעים להתלונן במי קיים שמפירים את זכויותיהם. הם עובדי דים במשך תקופה קצרה ומה שמעניין אותם זה להרוויח את כספם. כמו כן, ידוע העבודה בחופשת הקיץ נמוך ולכן

גיאוקסטרופיה, עולה כי 62% וכ-580 אלף מבני הנוער היו "שעורים בשוק העבודה", 36% (כ-220 אלף) מהנוער בישראל עבדו בשנה האחרונה ו-57% (כ-125 אלף) מבני הנוער שעבדו עבדו ביותר מעבודה אחת באותה השנה. מחקר עולה כי רבים לא קיבלו את התנאים המצוינים להם. יותר מ-40% ציינו שלא קיבלו תלושי שכר בגין כל דרשי עמדתם, או קיבלו תלושי שכר שלא במסד. יותר מ-49% מאלה שעבדו רו בשבת או ביום מנוחתם השיבו שלא קיבלו שכר תעריף שבת.

יותר מ-28% טענו שסיימו את זום עמדתם בשעה שהתחברה העובדות כבר לא פעלה ונאלצו לחזור הביתה

הזכויות שלי. אם הייתי צריך לעשות את זה עם עורך דין באופן פרטי, לא הייתי יכול לעשות את זה. זה לא המד קרה הראשון שקרה לי: כשהייתי נער עבדתי בשביל אחת המפלגות והייתי לי גם של 150 שקלים מתוך 500 שקל לים. לאחר ששמנו למפלגה הם החזירו לי את הכסף באופן מיידי. לרוד המוסף אני אומר מניסיוני האישי לא לחתור, אני נרתי בעפולה ולא היו או הרבה מקומות עבודה. כנער סודתי ולא רציתי לפנות לבית המשפט. סודתי מערבי רין "כדי שים", וזה משם לא ככה. הנוער העובד הם 'כרישים' מבני עצמם".

מסקר שהוזמן על ידי הסתדרות הנוער העובד והלומד ובוצע במסג

## היאלי יעקביהנדלסמן

שדות אלפי בני נוער צפויים לעבוד בחופשת הקיץ. איל, בן 17.5 מחולון, מספר כי הוא מחפש בימים אלה עבודה בחנות בגדים או בחנות למי כשרים סלולריים. לרוד, "אני סקר זה להרוויח כ-5,000 שקלים. אני רוצה לחסך לרישיון נהיגה ולכל מיני רבי רים שלא נעים לי ללקט כסף בשבילים מההורים שלי. עברתי בחנות צעצועים כנער. מה שהפריע לי זה שעשיתי את אותה עבודה בדיוק כמו שאר העובדים וקיבלתי משכורת מינימום נמוכה, רק כי אני צעיר יותר".

יש גם בעלי ניסיון בתחום. מיכאל קחמן עבד כמלצר באולם אירועים בעפולה בשנים 2013-2015, כשהיה כיתה י"א ו"ב. המוזה שבר נמוך ולא חלק מהתנאים שהגיעו לו. הוא ועובי רים נוספים קיבלו סיוע משפטי מהנוער העובד והלומד ובכסף שנת 2015 התקבל ספק רין לטובת מיכאל והמישה עובי רים נוספים על כך של 76,650 שקלים. מיכאל זכה בפיצוי של 20,500 שקלים. לדברי קחמן, "בגער לא ידעתי את כל החוקים. בחתולה לא שילמו לי את שכר המינימום לשעת עבודה. כשר ציתי לחבוע את האלם, הנוער העובד והלומד הבידוד לי שמגיע לי לקבל את החרי נסיעות ושעות נוספות. כל החד ליד אר שתיים, אבל אני מרוצה מאוד מהתוצאה. הרגשתי טוב שעשיתי על

## ממכירות ועד שמרטפות

### סקר: רוב בני הנוער מתכוונים לעבוד בחופש

עך מכירים את זכויותיהם בעבודה, ענו 60% שהם לא מכירים אותן או מכירים באופן חלקי בלבד. 18% מדגי שאליהם העירו כי סבלו מהפרת זכויות במקום העבודה, 51% אמרו כי לא נתקלו בחופשה ואילו 31% לא ידעו לענות על השאלה.

35% מהנערים והנערות מתכוונים לעבוד במשרות שונות של מכירות, 26% מהם מתכוונים לעבוד במלצריות ו-16% בשמרטפות ובבייביסיטר. 37% מבני הנוער הצהירו כי הם מתכוונים להרוויח בין 1,000 ל-2,000 שקלים בחדר, ואילו 15% בלבד צפויים להרוויח יותר מ-4,000 שקלים.

מסקר שערכה מואלק המחקר של אתר AllJobs בקרב 677 בני נוער בני 14-18, עולה כי 87% מהנערים ומה נערות בישראל מתכוונים לחפש עבודה בתקופת החופש הגדול. 5% בלבד הצהירו שהם לא מתכוונים לעבוד.

40% מבני הנוער העירו כי הם עוברים במהלך כל השנה, 70% מהמשיבים העירו כי הדיחה מעוררים אותם לצאת לעבוד. 42% השיבו כי הם מתכוונים להשתמש בכסף למטרות פניות ובחובות, 32% מתכוונים לחסוך ולהשתמש בכסף במהלך השנה הבאה ו-14% ישמשו בכסף לנסיעה לחו"ל. 12% מהמשיבים ישתמשו בכסף כדי לסייע כלכלית למשפחה. על השאלה אם בני הנו

14.55x32.72	2/2	עמוד 37	ישראל היום - כותרת	25/05/2018	63677452-0
החברה לחננויים - 40266					



המדריך מיידי  
בילי יואל מנצח

### המשך מעמ' 35 >>

פרטי המתלונן, "אנחנו יכולים לתת עיצום כספי שמתחיל ב-5,000 שקלים לכל נער ויכול להגיע אף ל-35,000 שקלים. אם במקום נמסר לא שילמו לשישה נערים שבר מינימום, הוא חשוף לקנס של עד 105 אלף שקלים על חודש עבודה אחד. כמו כן, יש גם אפשרות להליך פלילי. במקרה כזה אנחנו מגיישים סיוע משפטי נגד המעסיק, ואם בית הדין האזרחי לעבודה דן את המעסיק".

### יישומון חשוב

"כלי נוסף לאכיפה והעיקרי שבהם הוא ההסכרה", אומר דוד, "האכיפה היא נקודתית ולכן אנו מאד משקיעים בהסכרה. יצאנו השנה בשיתוף פעולה עם משרד החינוך. מפקחי העבודה מקיימים רציפות הכתות י"א ועד ג' עם על שאלות. כ-70 בתי ספר נרשמו להרצאות שיערכו עד סוף השנה. המטרה שלנו היא להגיע ל-150 בתי ספר ולא לעשות את זה רק לקראת הקיץ, אלא לאורך כל השנה".

לזכויות העובדים, שבו מפורטות כל זכויות בני הנוער. כמו כן, ב-2014 הישקה אפליקציה בעברית ובערבית ששמה "בני נוער עובדים", ובה מידע

המודעות אצל בני הנוער, הסתרנות הנוער העובד והלוטר היא הארגון היציג של בני הנוער והצעירים העובדים ופרעלת בהסכרה, בסיוע ובייצוג משפטי לנו שזכויותם נפגעות בעבודה. מהדור"ח השנתי שלה כנר שא היקפי ניצול בני הנוער עולה כי "שיאני התלונות" ב-2017 הם המס' ערות ובתי הקפה (18%), לאחר מכן המזון המהיר (15%), אולמות האירועים וקייטרינג (10%), מכירות (10%), טל' מרקטינג, פרסום ושיווק (5%), חברות כוח אדם (3%), רשתות שיווק (3%) והפעלת מתקנים (3%). עוד עולה כי יותר מ-50% מתלוננות הן בת' חום השכר. אפשר לפנות להסתדרות הנוער העובד והלוטר לשאלות ולהגיש תלונות ללא עלות בדף הפייסבוק או בטלמסד 1121 ובאתר "מינימום".

על כל זכויותיהם. האפליקציה מאפשרת לבצע מעקב אחר שעות העבודה ומחשבת מהו השכר המגיע לעובד. לדברי דוד, "יותר ויותר בני נוער שמ' שתמשים באפליקציה פנו למעסיק ודרשו את הפרשי השכר, שמסתכמים במאות שקלים. כמו כן, האפליקציה מאפשרת גם להתלונן על בתי עסק". לדברי שר העבודה והרווחה, חיים כץ, "כשמדובר בהעסקת נערים ונערות, אנו מצפים מהמעסיקים לגלות אחריות יתרה וליירע אותם על מלוא הזכויות המגיעות להם לפי החוק. אני רואה בחומרה רבה נושאים כמו הלנת שכר, וההנחה שלי חרימש מעית - לאכוף ביד קשה וללא פשרות ניסיונות לפגיעה בזכויותיהם. לצד האכיפה, המשרד בראשותי ימשיך להשקיע משאבים רבים בהעלאת

## שלוש, ארבע - לעבודה

### דרושים בני נוער

- אישי של ילדים עם צרכים מיוחדים בקייטנות ובסיוע לוגיסטי. המשרה מתאימה לבני 16 ומעלה.
- ל"ljump" דרושים בני נוער מגיל 16 ומעלה למ' שרת מפעילים ומפקחים לטרמפולינות, עובדי קבלה, מזון, אירועים בכל סניפי הרשת. ברשימת ההסתבות: קפיצה חינם ללא עלות, 20% הנחה למשפחה הקרובה ו-50% הנחה במזון.
- להיכל הקרח בחולון דרושים משגיחי החלקה מגיל 16 ומעלה. מרובד בעבודה במשמרות במשך כל הקיץ.
- למרכז המבקרים של מיכל נגרין בבתי ים דרושים מדריכים מגיל 15 ומעלה לסרנאות היצירה שמתקיימות במהלך החופש הגדול.
- מתחם שרונים בודר השוון מעסיק, זו השנה השישית, 200 בני נוער מגיל 14 ומעלה בהפעלת מתחם ה"מיני סיטי" לקיץ. העובדים מקבלים מזון בכל משמרת.
- אגם תל אביב, אתר לפעילות וויקבורד וסקי מים בכבלים בפארק דרום תל אביב (LAKE TLV), מחפש עוזרי מדריך בני 16 ומעלה לסקי מים בכבלים. השכר - 27 שקלים לשעה. העובדים זכאים לגלישת סקי בחינם ולארוחות.
- רשת מלונות מטיילים מחפשת עובדים להגשת אוכל בארוחות בוקר למסדת מלצרות, ניקיון חצר ועוד. הע' בודה מיועדת לבני 16.5 ומעלה.
- קבוצת הולמס פלייס מחפשת למועדוני הפמילי (קאנטרי) משגיחים למתקנים מתנפחים ועוזרי קייטנה, מגיל 16, המחזיקים בתעודת מדריך של תנועת הנוער. כמו כן, דרושים גם עוזרי טציל מגיל 17 ומעלה בעלי תעודת עזרה ראשונה. מרובד בשכר מינימום ועד 35 שקלים בשעה, בהתאם לתפקיד. במהלך התקופה יתאפשר שימוש חופשי בכל מתקני המועדון.

- רשת סורגאנץ' פותחת בקיץ 250 משרות בסניפים בפריסה ארצית. בין התפקידים המוצעים: מוכרנים, ע"י בדי לובי, עובדי מטבח, שליחים ועוד. המשרות פתוחות לבני הנוער החל מגיל 14 ומעלה. הרשת התמה לפני כמה שנים על הסכם קיבוצי עם ועד העובדים שלה. כמו כן, בתחילת החודש זכו אלי יובל אודג'ר, בעלי רשת סורגאנץ', ב"את הנוער העובד". כחלק מההסכם הקיבוצי יקבלו העובדים הטבות כדוגמת הגרלת תוספת חק לשכר, דמי הבראה ועוד. התוכנית כוללת גם מתן מלגות לימודים וסכסוד למסע לפולין.
- רשת פיצה האט ישראל מחפשת עובדים מגיל 16 כעובדי דלפק, מטבח, אחראי משמרת, שליחים ועוד. הרשת התמה ב-2014 על הסכם קיבוצי עם הסתדרות הנוער העובד והלוטר, שמעניק שורת הטבות לעובדי זים רוגמת תוספות שכר, דמי הבראה מוגדלים וסיוע לעובדים במצוקה כלכלית. התוכנית כוללת גם מתן מלגות לימודים וסכסוד למסע לפולין. כמו כן, בתחילת החודש התקיים אירוע שבו הוענק לאורי שטאי, מנכ"ל פיצה האט, אות הנוער העובד.
- רשת דומינ'ס פיצה מחפשת עובדי שירות והכנה מעל גיל 16. קיימת אפשרות להתקדמות לתפקידי ניהול בסניף.
- רשת סינמה סיטי מחפשת סדרנים, מזונאים, קר פאים ואנשי הקרנה מגיל 17 ומעלה. השכר מתחיל ב-26 שקלים לשעה, לבני 17. בימי חול (החל מ-21:00) יש הסעה המפורזת את בני הנוער בחזרה בביתם. כמו כן, בשבתות ובמומים שבהם אין תחבורה ציבורית מוצעות הסעות הלוך וחזור לעובדים. בני הנוער זכאים לכניסה חינם לסניפים ויחמנו למסיבות בריכה בסוף הקיץ.
- החברה למתג'סים הארצית מחפשת סיעים למדריכים לקייטנות במרכזים הקהילתיים שהיא מפעילה בפריסה ארצית. בין השאר, מוצעות עבודות של ליווי